

# **CRC Révision SA**

---

Rue du Midi 18  
Case postale 6547  
CH - 1002 Lausanne

Tél: +41(0) 21 349 1009

Email: info@crc.swiss  
www.crc.swiss

## **ASSOCIATION UNITE**

**Berne**

### **Rapport de l'organe de révision Comptes annuels au 31 décembre 2020**

1759/SZU/api

Lausanne, le 2 juin 2021

## RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION

### sur le contrôle restreint à l'attention de l'assemblée générale de l'association UNITE, à Berne

En notre qualité d'organe de révision, nous avons vérifié les comptes annuels (bilan, compte d'exploitation, tableau de flux de trésorerie, tableau de variation du capital et annexe) de l'association UNITE pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020. Selon la norme Swiss GAAP RPC 21, les indications contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune vérification de l'organe de révision.


La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

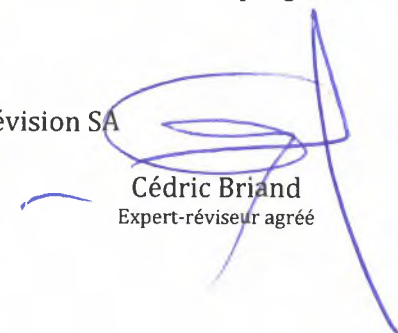
Notre contrôle a été organisé et effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entité contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font, en principe, pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément à la norme Swiss GAAP RPC 21, et que ces derniers ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

En outre, nous attestons que les dispositions de la Fondation Zewo, à contrôler selon les dispositions explicatives concernant l'art. 12 du Règlement relatif au label de qualité Zewo, sont respectées.

Par ailleurs, nous vous confirmons que l'association dispose d'un système de contrôle interne et qu'elle a utilisé les fonds de la DDC conformément à l'accord DDC-UNITE concernant le programme 2019-2020 de l'association UNITE.

  
Samuel Zufferey  
Expert-réviseur agréé  
Réviseur responsable

  
Cédric Briand  
Expert-réviseur agréé

**Annexe comptes annuels**

# UNITE

## BILAN AU 31 DECEMBRE 2020

	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
<b><u>ACTIFS</u></b>		
<b>ACTIFS CIRCULANTS</b>		
<b><u>Liquidités</u></b>		
CCP 80-61425-4	21'473.58	98'408.58
CCP 92-502190-0 E-Epargne	491'084.57	490'434.57
Banque cantonale BS 479.623.21	3'189.70	3'268.60
Banque alternative	54'595.26	54'596.11
Compte garantie loyer	1'247.85	1'247.85
	<hr/>	<hr/>
	571'590.96	647'955.71
<b><u>Créance à court terme</u></b>		
Montant à recevoir	-	7'000.00
Impôt anticipé	-	-
	<hr/>	<hr/>
	-	7'000.00
<b>Total de l'actif</b>	<b>571'590.96</b>	<b>654'955.71</b>
<hr/>		
<b><u>PASSIFS</u></b>		
<b>FONDS ETRANGERS</b>		
<b><u>Dettes à court et moyen terme</u></b>		
Passifs transitoires	32'696.62	33'210.92
Avance DDC	-	10'358.10
	<hr/>	<hr/>
	32'696.62	43'569.02
<b><u>CAPITAL DES FONDS (Fonds affectés) cf. page VI</u></b>		
Fonds affectés intérêts DDC	949.84	949.84
Fonds affectés programme association	8'957.06	8'957.06
Fonds d'entraide Unité	415'504.50	489'715.35
	<hr/>	<hr/>
	425'411.40	499'622.25
<b><u>CAPITAL DE L'ORGANISATION</u></b>		
Fortune Plate-forme	113'482.94	111'764.44
	<hr/>	<hr/>
<b>Total du passif</b>	<b>571'590.96</b>	<b>654'955.71</b>
<hr/>		

# UNITE

## COMPTE D'EXPLOITATION

<b>BUDGET 2020</b>	<b>COMPTES 2020</b>	<b>COMPTES 2019</b>
<b>PRODUITS</b>		
203'000.00 Cotisations membres Unité	207'800.00	209'000.00
4'500'000.00 Contribution DDC	4'510'358.10	4'489'641.90
0.00 Rbt Fonds entraide	-	1'541.00
50'000.00 Autres recettes	15'380.10	17'572.20
<b>4'753'000.00 Total produits</b>	<b>4'733'538.20</b>	<b>4'717'755.10</b>
<b>CHARGES</b>		
<i>Charges de projets et de prestations</i>		
96'000.00 Qualité échange de personnes	132'519.25	113'194.70
146'500.00 Echange expériences CEP	100'971.73	83'119.97
97'000.00 Promotion Suisse Agenda 2020	67'016.30	69'914.35
4'340'500.00 Assurer bonne gestion programmes	4'346'789.45	4'348'445.05
0.00 Fonds entraide	74'210.85	-
<i>Charges administratives</i>		
73'000.00 Association	84'522.97	85'485.67
<b>4'753'000.00 Total charges</b>	<b>4'806'030.55</b>	<b>4'700'159.74</b>
0.00 <b>Résultat d'exploitation</b>	<b>-72'492.35</b>	<b>17'595.36</b>
Produits sur placements financiers	-	-
0.00 <b>Résultat avant variation du capital de fonds</b>	<b>-72'492.35</b>	<b>17'595.36</b>
0.00 Utilisation sur fonds affectés	74'210.85	-
0.00 Allocation à Fonds affectés	-	-1'541.00
<b>Résultat de la variation du capital de fonds (fonds affectés)</b>	<b>74'210.85</b>	<b>-1'541.00</b>
<b>Résultat annuel avant variation du capital de l'organisation</b>	<b>1'718.50</b>	<b>16'054.36</b>
0.00 Allocation à capital organisation	-1'718.50	-16'054.36
0.00 <b>Résultat de la variation du capital de l'organisation</b>	<b>-1'718.50</b>	<b>-16'054.36</b>
0.00 <b>Résultat annuel après attributions</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>

PRODUITS / ERTRAG

référence / lignes budgétaire	recettes	budget annuel
1 Contributions membres	207'800.00	203'000.00
2 Contribution DDC	4'510'358.10	4'500'000.00
3 Recette diverses	15'380.10	50'000.00
<b>TOTAL</b>	<b>4'733'538.20</b>	<b>4'753'000.00</b>

CHARGES / AUFWAND

référence / lignes budgétaires	dépenses	96'000.00
<b>Charges de projets ou de prestations</b>		
<b>1 Qualité échange de personnes</b>	<b>132'519.25</b>	<b>96'000.00</b>
1.1 Standards	1'589.45	3'000.00
1.2 Analyse institutionnelle	35'785.40	18'000.00
1.3 Ch. salariales + comm. Garantie qualité	93'111.05	75'000.00
1.4 Mesures d'accompagnements	2'033.35	-
<b>2 Echange expériences CEP</b>	<b>100'971.73</b>	<b>146'500.00</b>
2.1 Impact CEP et bonnes pratiques	21'825.51	16'000.00
2.2 Perspectives CEP dans discus. Internationales	3'109.52	4'000.00
2.3 Séminaires et formations continue	6'230.00	1'500.00
2.4 Echange expériences entre acteurs basés au Sud	6'000.00	6'000.00
2.5 Affectation jeunes Agenda 2030	0.00	50'000.00
2.6 Ch. salariales	63'806.70	69'000.00
2.7 Mesures d'accompagnements		-
<b>3 Promotion Suisse agenda 2030</b>	<b>67'016.30</b>	<b>97'000.00</b>
3.1 Prod. et diffusion infos sur CEP	13'719.75	16'000.00
3.2 Prise de position consul. et discussions nationales	15'446.40	3'000.00
3.3 Réseau Alumni Agenda 2030	3'500.00	3'000.00
3.4 Ch. salariales Comm. Communication	33'103.60	75'000.00
3.5 Mesures d'accompagnements	1'246.55	-
<b>4 Assurer la bonne gestion des programmes</b>	<b>4'346'789.45</b>	<b>4'340'500.00</b>
4.1 Mise en œuvre programmes par des OM	4'300'000.00	4'300'000.00
4.2 Dialogue de programme	6'688.00	5'500.00
4.3 Ch. salariales	40'101.45	35'000.00
4.4 Mesures d'accompagnements	0.00	-
<b>Charges administratives</b>		
<b>5 Association</b>	<b>84'522.97</b>	<b>73'000.00</b>
5.1 Structure	39'043.77	28'000.00
5.2 Ch. salariales	45'479.20	45'000.00
<b>6 Allocation capital organisation</b>	<b>1'718.50</b>	-
<b>TOTAL</b>	<b>4'733'538.20</b>	<b>4'753'000.00</b>

contr DDC-Unité pour 2019 et 2020

max. 50%

max. 50%

max. 50%

max. 50%

max. 50%

max. 50%

max. 50%

max. 50%

Non cofinancé

max. 50%

max. 50%

max. 50%

max. 50%

Non cofinancé

max. 50%

max. 50%

max. 50%

100%

max. 50%

max. 50%

max. 50%

max. 50%

max. 50%

**COMPTES / ABRECHNUNG UNITE 2020**  
**FONDS D'ENTRAIDE DDC/UNITE**  
**HÄRTEFALLFONDS DEZA/UNITE**

Lausanne, le 02.05.2021

<b>Constitution du fds au 1.1.2005</b>		SFr. 600'000.00
Pour information au 31.12.2019		SFr. 489'715.35
<b>PRODUITS / ERTRAG</b>		
Restitution montant DM	650.00	
Reprise s/réserve fonds entraide Unité	74'210.85	
<b>CHARGES / AUFWAND</b>		
Charges 2020 notamment suite COVID-19	74'860.85	
<b>TOTAL</b>	<b>74'680.85</b>	
<b>Solde fonds d'entraide au 31.12.2020</b>		<b>SFr. 415'504.50</b>

## TABLEAU DE FINANCEMENT

	au 31.12.2020	au 31.12.2019
<b>A Flux de fonds provenant de l'activité d'exploitation</b>		
Résultat de l'exercice avant opérations sur fonds	-72'492.35	17'595.36
Amortissement d'immobilisations corporelles		
Augmentation (-) / Diminution (+) des créances		
Augmentation (-) / Diminution (+) des titres		
Augmentation (-) / Diminution (+) du stock		
Augmentation (-) / Diminution (+) des actifs transitoires	7'000.00	13'632.58
Augmentation (-) / Diminution (+) des participations financières		
Augmentation (+) / Diminution (-) des passifs transitoires	-514.30	-40'023.60
Augmentation (+) / Diminution (-) des dettes financières		
Augmentation (+) / Diminution (-) des autres engagements	-10'358.10	
<b>Flux de fonds provenant de l'activité d'exploitation</b>	<b>-76'364.75</b>	<b>-8'795.66</b>
<b>B Flux de fonds provenant de l'activité d'investissement</b>		
Investissement en immobilisations corporelles		
<b>Flux de fonds provenant de l'activité d'investissement</b>		
<b>C Flux de fonds provenant de l'activité de financement</b>		
Restitution DDC fonds gestion	-	-12'272.20
Restitution DDC fonds intérêts	-	-
<b>Flux de fonds provenant de l'activité de financement</b>	<b>-</b>	<b>-12'272.20</b>
<b>Total A, B, C</b>	<b>-76'364.75</b>	<b>-21'067.86</b>
<b>D Augmentation des disponibilités</b>		
Existant initial des disponibilités (au 01.01)	647'955.71	669'023.57
Existant final des disponibilités (au 31.12)	571'590.96	647'955.71
<b>Variation des disponibilités</b>	<b>-76'364.75</b>	<b>-21'067.86</b>

# UNITE

## TABLEAU DE VARIATION DU CAPITAL

Le tableau de variation du capital présente l'état des attributions, transferts et prélèvements effectués en 2020 sur les fonds affectés et libres et sur le capital.

Variation des fonds	Etat au 31.12.2019	Allocations	Utilisations	Etat au 31.12.2020
<b>CAPITAL DES FONDS</b>				
Fonds affectés intérêts DDC	949.84			949.84
Fonds affectés programme association	8'957.06			8'957.06
Fonds d'entraide Unité	489'715.35		74'210.85	415'504.50
	<b>499'622.25</b>	<b>-</b>	<b>74'210.85</b>	<b>425'411.40</b>
<b>CAPITAL DE L'ORGANISATION</b>				
Capital libre	111'764.44	1'718.50	-	113'482.94
<b>TOTAUX CAPITAUX</b>	<b>611'386.69</b>	<b>1'718.50</b>	<b>-</b>	<b>538'894.34</b>

Lausanne, 02.05.2021





Rosenweg 25  
CH-3007 Bern  
+41 (0)31 381 12 19  
info@unite-ch.org  
www.unite-ch.org

Schweizerischer Verband  
für Personelle  
Entwicklungszusammenarbeit

Association suisse pour l'échange  
de personnes dans la coopération  
internationale

Associazione Svizzera per lo  
scambio di persone nella  
cooperazione internazionale

## Annexes comptes 2020

### Principes concernant la présentation des comptes

#### Base de la présentation des comptes

En raison des relations de collaboration qu'Unité entretient avec les institutions partenaires en Suisse, la présentation des comptes se conforme aux recommandations Swiss GAAP RPC 21. Unité est également certifiée Zewo. La méthodologie Zewo est ainsi utilisée pour le calcul des charges. L'association ne dispose d'aucune charge de collecte de fonds et publicité générales (cf annexe 2 ci-après).

#### Cercle de consolidation et liens avec des organisations liées

Unité exerce une d'influence prépondérante sur sept de ses seize organisations membres. Celles-ci doivent en effet se conformer aux standards de qualité d'Unité. Dans ce cadre, la commission de garantie de la qualité d'Unité décide notamment de l'octroi de contributions de programme à ces sept organisations (v. rapport de performance), dans le cadre du programme institutionnel 2019-2020 d'Unité, cofinancé par la DDC.

#### Organisations proches :

Sont considérés comme proches, les seize organisations membres, soit :

*Comundo, CEAS, SAM global, Mission am Nil, Eirene Suisse, Mission Evangélique au Tchad, Mission 21, DM-échange et mission, Armée du Salut Suisse, Service de Mission et d'Entraide, Connexio, AMCA, EE-CHANGER, Mission Biblique, mediCuba-Suisse et Nouvelle Planète.*

Certaines organisations membres ont aussi un délégué qui fait partie du comité de l'Association Unité.

#### Principe d'établissement du bilan et de l'évaluation

- Les fondements de la présentation des comptes et de l'établissement des rapports sont basés sur les Swiss Gaap RPC et son cadre conceptuel.
- Le principe de l'évaluation distincte de l'actif et du passif a été retenu; sauf indication contraire, l'évaluation des postes du bilan s'effectue à la valeur nominale à la date du bilan.
- Les provisions sont constituées selon le besoin de prudence basé sur des risques et besoins identifiés.
- Les charges et les produits présentés correspondent par principe aux charges et aux produits bruts et sont rattachés à l'exercice au cours duquel ils ont été enregistrés.
- La comptabilité est tenue en Francs suisses.

## Annexe 1 : Calcul des mesures d'accompagnement des charges de projets ou de prestations 2020

### Obj. 1 : La qualité de la CEP des OM est garantie et s'est développée

1.1	Standards	-
1.2	Analyses institutionnelles	1 995,00
1.3	Ressources humaines 60% et comm. garantie de la qualité	38,35
	<b>Total mesures d'accompagnement Qualité de la CEP</b>	<b>2 033,35</b>

### Obj. 2 : Echanges expériences sur la CEP

2.1	Investiguer impact CEP et ses bonnes pratiques	-
2.2	Mise en perspective de la CEP suisse dans discussions internat.	-
2.3	Séminaires et formations continues en Suisse	-
2.4	Echange expériences entre acteurs basés au Sud	-
2.5	Affectations de jeunes pour l'Agenda 2030	-
	<b>Total mesures d'accompagnement Echange expériences sur la CEP</b>	<b>-</b>

### Obj. 3 : Promouvoir l'engagement en Suisse Agenda 2030

3.1	Production et diffusion d'informations sur la CEP	899,25
3.2	Prise de position lors des consult. ou disc. nationales	-
3.3	Réseau d'Alumni promouvant l'Agenda 2030	-
3.4	Ressources humaines 60% et commission de la communication	347,30
	<b>Total mesures d'accompagnement Promotion Suisse Agenda 2030</b>	<b>1 246,55</b>

### Obj. 4 : Assurer la bonne gestion des programmes

4.1	Mise en œuvre de programmes de CEP par des OM	-
4.2	Dialogue de programme	-
	<b>Total mesures d'accompagnement Assurer la bonne gestion des programmes</b>	<b>-</b>

## Annexe 2 : Charges d'obtention de financements

Unité n'a pas d'activités de recherche de fonds et pour cette raison n'a pas de charges de collecte de fonds et de publicité générale. L'association est financée uniquement par une contribution de programme de la DDC et les cotisations de ces organisations membres, lesquelles sont fixées dans les statuts.

Les coûts d'élaboration du programme 2021-2024 de l'association ont été intégrés au poste 3.2 « Prise de position lors des consultations ou discussions nationales », lequel n'est pas cofinancé par la DDC.

### Annexe 3 : Rémunération du Comité

Le Président d'Unité reçoit une rémunération. Pour 2020, elle était de 840.75 CHF par mois, soit un total de 10'089.- CHF pour l'ensemble de l'année.

Les autres membres du Comité n'ont pas reçu de rémunération.

### Annexe 4 : Allocation de la contribution de programme DDC 2020 et taux de cofinancement<sup>1</sup>

Sur l'ensemble des organisations, y compris les dépenses du secrétariat d'Unité pour les activités de l'association, le taux de cofinancement DDC des programmes internationaux cofinancés atteint 33,9% en 2020 et la part de fonds propres 66,1%.

Unité	Contribution DDC 2020	Fonds propres 2020	Dépenses du Programme international 2020	Dépenses totales de l'organisation 2020	%tage Contrib. DDC programme international
Activités de l'association					
Secrétariat	210 358,10	200 595,90	410 954,00	426 400,40	51,2%
Mise en œuvre de programmes de CEP par des OM					
AMCA	131 666,00	379 911,84	511 577,84	754 544,71	25,7%
CM	2 400 000,00	2 993 539,00	5 393 539,00	10 235 962,00	44,5%
ECH	400 000,00	387 370,00	787 370,00	881 160,00	50,8%
Eirene	400 000,00	479 594,00	879 594,00	928 310,00	45,5%
MET	120 651,00	160 203,00	280 854,00	352 397,00	43,0%
MN	321 667,00	2 162 853,00	2 484 520,00	3 091 005,00	12,9%
SAM	516 667,00	2 018 047,00	2 534 714,00	4 674 715,00	20,4%
<b>Total</b>	<b>4 501 009,10</b>	<b>8 782 113,74</b>	<b>13 283 122,84</b>	<b>21 344 494,11</b>	<b>33,9%</b>

Sur la période du contrat de cofinancement Unité-DDC 2019-2020, 6 des 7 organisations membres ont eu un cofinancement inférieur à 50% pour leurs programmes internationaux cofinancés. La 7<sup>e</sup> a eu un cofinancement légèrement supérieur, à 50,4%. Le cofinancement de l'ensemble des programmes internationaux est de 34%.

Unité	Contribution DDC 2019-2020	Fonds propres 2019-2020	Dépenses du Programme international 2019-2020	Dépenses totales de l'organisation 2019-2020	%tage Contrib. DDC programme international
Activités de l'association					
Secrétariat	400 000,00	407 969,89	807 969,89	844 155,50	49,5%
Mise en œuvre de programmes de CEP par des OM					
AMCA	251 666,00	889 072,76	1 140 738,76	1 383 705,63	22,1%
CM	4 800 000,00	6 040 171,00	10 840 171,00	18 707 464,00	44,3%
ECH	800 000,00	787 842,00	1 587 842,00	1 748 728,00	50,4%
Eirene	800 000,00	880 778,00	1 680 778,00	1 775 195,00	47,6%
MET	260 000,00	320 406,00	580 406,00	799 691,00	44,8%
MN	631 667,00	4 016 477,00	4 648 144,00	5 856 285,00	13,6%
SAM	1 056 667,00	4 130 047,00	5 186 714,00	9 560 715,00	20,4%
<b>Total</b>	<b>9 000 000,00</b>	<b>17 472 763,65</b>	<b>26 472 763,65</b>	<b>40 675 939,13</b>	<b>34,0%</b>

<sup>1</sup> Montants fournis par les organisations membres d'Unité dans leur reporting annuel à la Commission de garantie de la qualité d'Unité

## Annexe 5 : Cofinancement DDC 2019-2020 des dépenses directes de l'association Unité selon le budget du programme soumis à la DDC

### Annexe 5.1 : Résumé de l'affectation des fonds DDC 2019-2020

Sur la période du contrat de cofinancement Unité-DDC 2019-2020, le taux de cofinancement des dépenses directes de l'association s'élève à **95,61%**

<b>2019-2020</b>			
<b>Montants cofinancés</b>	<b>Dépenses 2019-2020</b>	<b>Cofinancement</b>	<b>Taux cofinancement DDC</b>
Cofinancées à max. 50%	813 389,19	400 000,00	49,18%
Cofinancées à 100%	8 600 000,00	8 600 000,00	100,00%
<b>Total programme cofinançable</b>	<b>9 413 389,19</b>	<b>9 000 000,00</b>	<b>95,61%</b>
Non cofinancé	18 590,25	0	0,00%
<b>Total programme Unité</b>	<b>9 431 979,44</b>	<b>9 000 000,00</b>	

<b>2019</b>			
<b>Montants cofinancés</b>	<b>Dépenses 2019</b>	<b>Cofinancement</b>	<b>Taux cofinancement DDC</b>
Cofinancées à max. 50%	397 015,89	189 641,90	47,767%
Cofinancées à 100%	4 300 000,00	4 300 000,00	100,00%
<b>Total programme cofinançable</b>	<b>4 697 015,89</b>	<b>4 489 641,90</b>	<b>95,58%</b>
Non cofinancé	3 143,85	0	0,00%
<b>Total programme Unité</b>	<b>4 700 159,74</b>	<b>4 489 641,90</b>	

<b>2020</b>			
<b>Montants cofinancés</b>	<b>Dépenses 2020</b>	<b>Cofinancement</b>	<b>Taux cofinancement DDC</b>
Cofinancées à max. 50%	416 373,30	210 358,10	50,52%
Cofinancées à 100%	4 300 000,00	4 300 000,00	100,00%
<b>Total programme cofinançable</b>	<b>4 716 373,30</b>	<b>4 510 358,10</b>	<b>95,63%</b>
Non cofinancé	15 446,40	0	0,00%
<b>Total programme Unité</b>	<b>4 731 819,70</b>	<b>4 510 358,10</b>	

## Annexe 5.2 : Détail de l'affectation des fonds DDC 2019-2020

référence / lignes budgétaires		Dépenses 2019-2020	Utilisation recettes DDC 2019-2020	Taux DDC 2019-2020
	<b><u>Charges de projets ou de prestations</u></b>			
<b>1</b>	<b>Qualité échange de personnes</b>	<b>245 713,95</b>	<b>120 916,09</b>	<b>49,21%</b>
1,1	Standards	3 827,95	1 870,44	48,86%
1,2	Analyse institutionnelle	47 048,40	23 557,13	49,82%
1,3	Ch. salariales + comm. Garantie qualité	191 205,20	93 811,99	49,06%
1,4	Mesures d'accompagnements	3 632,40	1 676,54	49,38%
<b>2</b>	<b>Echange expériences CEP</b>	<b>184 091,70</b>	<b>90 638,95</b>	<b>49,24%</b>
2,1	Impact CEP et bonnes pratiques	25 825,51	12 929,88	50,07%
2,2	Perspectives CEP dans discus. Internationales	5 485,39	2 703,60	49,29%
2,3	Séminaires et formations continue	8 027,60	4 003,61	49,87%
2,4	Echange expériences entre acteurs basés au Sud	12 000,00	5 892,00	49,10%
2,5	Affectation jeunes Agenda 2030	-	0,00	n/a
2,6	Ch. salariales	131 621,45	64 570,02	49,06%
2,7	Mesures d'accompagnements	1 131,75	539,84	47,70%
<b>3</b>	<b>Promotion Suisse agenda 2030</b>	<b>136 930,65</b>	<b>57 892,33</b>	<b>42,28%</b>
3,1	Prod. et diffusion infos sur CEP	26 072,30	12 820,64	49,17%
3,2	Prise de position consul. et discussions nationales	18 590,25	0,00	0,00%
3,3	Réseau Alumni Agenda 2030	7 000,00	3 437,00	49,10%
3,4	Ch. salariales Comm. Communication	81 795,10	39 943,16	48,83%
3,5	Mesures d'accompagnements	3 473,00	1 691,52	48,70%
<b>4</b>	<b>Assurer la bonne gestion des programmes</b>	<b>8 695 234,50</b>	<b>8 647 091,86</b>	<b>99,45%</b>
4,1	Mise en œuvre programmes par des OM	8 600 000,00	8 600 000,00	100,00%
4,2	Dialogue de programme	12 763,00	6 630,12	51,95%
4,3	Ch. salariales	80 970,55	39 745,79	49,09%
4,4	Mesures d'accompagnements	1 500,95	715,95	47,70%
	<b><u>Charges administratives</u></b>			
<b>5</b>	<b>Association</b>	<b>170 008,64</b>	<b>83 460,76</b>	<b>49,09%</b>
5,1	Structure	78 685,09	38 626,01	49,09%
5,2	Ch. salariales	91 323,55	44 834,75	49,09%
	<b>TOTAL</b>	<b>9 431 979,44</b>	<b>9 000 000,00</b>	<b>95,42%</b>

## Annexe 6 : Tableau de variation du capital DDC 2019-2020

08.02.2019	DDC 1 <sup>ère</sup> tranche 2019	Fr. 2'250'000.-	
22.10.2019	DDC 2 <sup>ème</sup> tranche 2019	Fr. 2'250'000.-	
31.12.2019	Utilisation fonds DDC 2019		Fr. 4'489'641.90
Solde 2019 au 31.12			<b>Fr. 10'358.10</b>
19.03.2020	DDC 1 <sup>ère</sup> tranche 2020	Fr. 2'250'000.-	
12.10.2020	DDC 2 <sup>ème</sup> tranche 2020	Fr. 2'250'000.-	
31.12.2020	Utilisation fonds DDC 2020		Fr. 4'510'358.10
Solde 2020 au 31.12			<b>000</b>

Il subsiste également au 31.12.2020 un solde d'intérêts DDC de Fr. 949.84, datant de la phase de programme 2013-2016.

## Annexe 7 : Système de contrôle interne

Depuis décembre 2014, Unité dispose et met en œuvre d'un système de contrôle interne. Celui-ci a été élaboré avec l'appui de la fiduciaire CRC révision SA à Lausanne. Il est cosigné par DM-échange et mission, en charge de la comptabilité et des paiements, et l'association Unité.

Depuis décembre 2019, Unité est également certifiée Zewo.

## Annexe 8 : Fonds d'entraide

En raison de la pandémie de Covid-19, le Fonds d'entraide d'Unité a été fortement sollicité en 2020. Les contributions suivantes ont été versées en 2020 :

Organisations bénéficiaires	Contributions versées en 2020
<b>Cas particulier</b>	
DM Echange-et-mission	7 047,90
<b>Cas liés à la pandémie de Covid-19</b>	
DM Echange-et-mission	6 697,55
Eirene Suisse	5 823,00
Comundo	36 221,15
E-Changer	10 861,25
CEAS	8 210,00
<b>Remboursement</b>	
DM Echange-et-mission	-650,00
<b>Total</b>	<b>74 210,85</b>

Ces charges sont incluses depuis les Comptes 2020 comme « Charges de projets et de prestations » extraordinaires.



Rosenweg 25  
CH-3007 Bern  
+41 (0)31 381 12 19

info@unite-ch.org  
www.unite-ch.org

Schweizerischer  
Verband für Personelle  
Entwicklungs-  
zusammenarbeit

Swiss association for  
the exchange of  
personnel in development  
cooperation

Association suisse pour  
l'échange de personnes  
dans la coopération  
internationale

Asociación Suiza para el  
intercambio de personas  
en la cooperación  
internacional

Associazione Svizzera per lo  
scambio di persone  
nella cooperazione  
internazionale

Associação Suíça para o  
intercâmbio de pessoas  
na cooperação  
internacional

# Rapport de performance 2020

## 1. But de l'organisation

En tant qu'association faîtière des organisations qui lui sont affiliées, Unité s'engage en faveur de l'échange de personnes dans la coopération internationale. Cet échange constitue, au travers de liens de solidarité et de la transmission mutuelle de savoirs et de compétences avec des personnes dans les régions défavorisées d'Afrique, d'Asie et d'Amérique latine, une contribution efficace au recul de la pauvreté, à l'avènement d'une plus grande justice sociale, au respect des droits de l'Homme ainsi qu'à une gestion durable des ressources.

(Statuts du 1<sup>er</sup> Juin 2013, Art. 2 al 1)

## 2. Membres

L'Association Unité a deux groupes de membres (v. Art. 3 des statuts): les membres du groupe 1 («membres à part entière », en bleu) reçoivent des contributions de programme gérées par Unité. Les membres du groupe 2 (« membres associés », en noir) peuvent également recevoir des contributions de programme de la DDC, mais celles-ci ne sont pas gérées par Unité. Elles sont versées soit directement par le DFAE, soit par l'intermédiaire de Pain pour le Prochain, soit par selon le tableau ci-dessous (*Etat 31.12.2020*).

Type de membre / Région	Affectations cofinancées par la DDC, gestion fiduciaire par Unité	Affectations cofinancées directement par la DDC	Affectations cofinancées par la DDC, gestion fiduciaire par Pain Pour le Prochain	Affectations non cofinancées par la DDC
Niveau national	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mission Evangelique au Tchad</li><li>• SAM global</li><li>• Comundo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• MediCuba (par KoBü)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Armée du Salut Suisse</li><li>• Connexio</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mission Biblique</li></ul>
Suisse alémanique	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mission am Nil</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>• Mission 21</li></ul>	
Suisse romande	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eirene Suisse</li><li>• E-changer</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Centre Ecologique Albert Schweitzer</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• DM – échange et mission</li><li>• Service de Mission et d'Entraide</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nouvelle Planète</li></ul>
Suisse italienne	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aiuto Medico al Centro America</li></ul>			

## 3. Organes dirigeants, de gestion et de révision

### 3.1 Comité

En 2020, le Comité a siégé quatre fois. Il a été élu, respectivement réélu par les assemblées générales 2017 et 2020 pour une durée de trois ans. Sa composition en 2020 était la suivante :

Alexander Flisch, Président  
Josef Estermann, Comundo  
Bastien Morard, Eirene Suisse  
Nicolas Monnier, DM Echange et Mission  
Andreas Zurbrügg, SAM global  
Antoinette Romanens, E-Changer  
Katharina Gfeller, Mission 21

### 3.2 Bureau

Alexander Flisch, Président  
Bastien Morard, Eirene Suisse  
Nicolas Monnier, DM Echange et Mission

### 3.3 Secrétariat

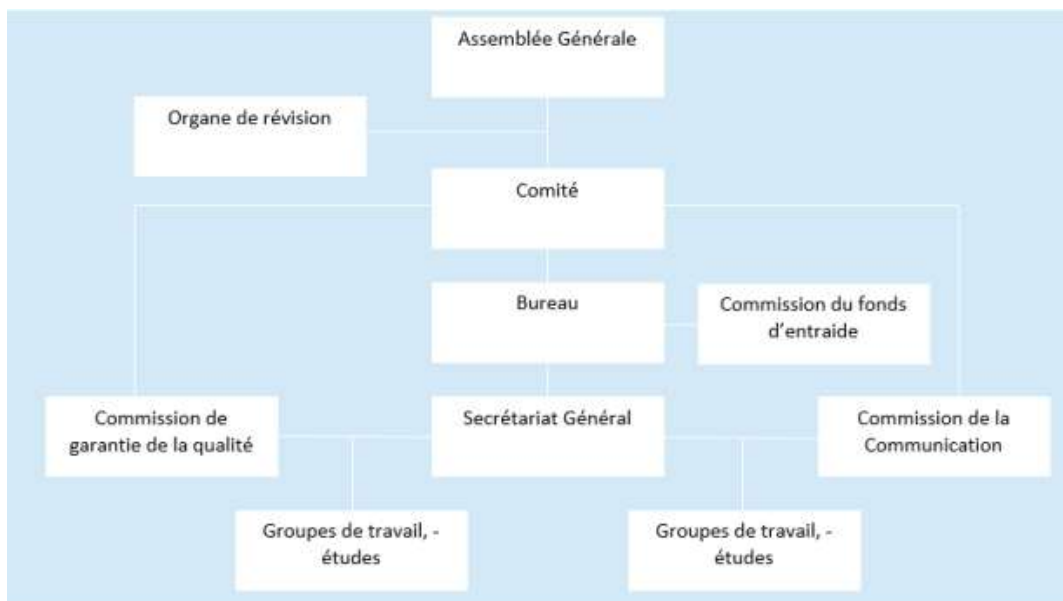
La composition du secrétariat à Berne était la suivante:

- Martin Schreiber (80%, responsable de la gestion de qualité)
- Raji Sultan (80%, Secrétaire Général)
- Sara Ryser (80%, responsable de la communication et RP, dès le 1<sup>er</sup> août 2020)
- Philippe Wasser (10%, comptabilité à Lausanne au bureau de DM-échange et mission)

### 3.3 Organe de révision

La Fiduciaire CRC révision SA à 1002 Lausanne a été élue par l'Assemblée générale 2019.

## 4. Organigramme





## 5. Réseaux

- A l'échelon international, Unité est membre actif du **Forum international du volontariat pour le développement** ([www.forum-ids.org](http://www.forum-ids.org)), un réseau international pour l'échange de personnes dans la coopération internationale. Au-delà de contacts institutionnels et personnels, cette participation permet à Unité d'exprimer son avis sur les tendances qui se dessinent sur la scène internationale, ainsi que sur les méthodes et études à cet échelon et d'en faire profiter la coopération suisse par l'échange de personnes.
- Au niveau national, Unité est membre de la **Plateforme des ONG** suisses de développement, qui assume la défense des intérêts communs de ces ONG helvétiques et de la **Plateforme Agenda 2030** de la société civile.
- Unité collabore étroitement avec **Pain pour le prochain** en matière de gestion de la qualité. Ces liens portent en particulier sur l'harmonisation des standards, procédures et instruments applicables aux organisations membres communes ainsi qu'à l'analyse de l'efficacité de l'échange de personnes.
- Unité entretient également des échanges réguliers avec les **Fédérations romandes de coopération**. En matière d'information sur la politique de développement, Unité entretient aussi des relations avec **Alliance Sud**.
- Unité est également membre de la coalition qui porte l'**initiative populaire pour des multinationales responsables**.

## 6. Activités

L'engagement d'Unité englobe en particulier les activités suivantes:

- a) poursuite du développement de stratégies et de concepts s'agissant de l'échange de personnes dans la coopération internationale
- b) échanges d'informations au profit des organisations membres d'Unité et soutien au niveau institutionnel de ces dernières dans la perspective de la politique du développement et du management de la qualité
- c) encouragement de l'exploitation de synergies au niveau de la préparation et de la formation complémentaire des professionnels affectés par les organisations membres et des coordinateurs/coordinateuses
- d) établissement de réseaux et de liens de collaboration avec d'autres institutions en Suisse et à l'étranger
- e) défense des objectifs de l'échange de personnes dans la coopération internationale et la représentation des intérêts des organisations membres au niveau politique
- f) garantie du cofinancement de l'échange de personnes dans la coopération internationale dans le cadre des négociations périodiques avec la DDC
- g) gestion fiduciaire des fonds mis à disposition par la DDC ainsi que leur répartition entre les organisations membres conformément à des critères fixés
- h) travail de relations publiques ayant trait à la pertinence et à l'impact de l'échange de personnes dans la coopération internationale
- i) participation au travail de formation de l'opinion dans les processus de décision en matière de politique du développement en Suisse

(Statuts du 1<sup>er</sup> Juin 2013, Art. 2 al 2)

Pour les activités de l'année 2020, voir **Rapport annuel 2020 de juin 2020**, dont le rapport du secrétariat général ci-dessous est tiré :

## Les défis de 2020 ont permis de renforcer la résilience de la coopération par l'échange de personnes

### Rapport du secrétariat général

**En 2020, les organisations membres d'Unité et leurs partenaires locaux ont été mis à rude épreuve par la pandémie de Covid-19. Ils ont dû répondre à des besoins - souvent nouveaux - plus importants, tout en étant entravés dans leur action de coopération au développement. Dans ce contexte inédit, Unité s'est engagée pour renforcer la résilience de la coopération par l'échange de personnes et de ses acteurs.**

Dès le début de l'année 2020, la Suisse et tous les terrains où les organisations membres d'Unité sont présentes ont commencé à être touchés par la pandémie de Covid-19. Face à cette situation inédite, Unité a rapidement mis à disposition de ses organisations une plateforme d'échange d'informations et d'expériences entre et avec les organisations membres, concernant les implications de la crise. Parallèlement, elle s'est engagée dans de tels échanges avec des agences de volontariat étrangères et avec d'autres ONG suisses au sein d'une Task Force qui avaient pour but de trouver des solutions pour favoriser la bonne mise en œuvre des programmes, malgré les nombreux défis. Ensuite, une série de trois webinaires sur la résilience a été organisée en français, allemand, anglais et espagnol pour les employé·e·s et volontaires des organisations membres, ainsi que pour les collaborateurs·trices de leurs organisations partenaires. Ils ont abordé cette thématique au niveau des individus, des organisations et des communautés. Cinq organisations membres ont pu également être appuyées par des contributions du fonds d'entraide d'Unité, afin de couvrir des frais extraordinaires qui ont dû être engagés pour assurer la sécurité du personnel affecté sur le terrain.

#### Tirer les leçons de la crise

En automne, Unité a également cherché à tirer des leçons de la gestion de la crise en mandatant une étude à des expert·e·s indépendant·e·s Sud-africain·e·s, Britannique et Américain. Ces dernier·e·s ont pu déterminer, par le biais de sondages et d'entretiens, qu'en comparaison internationale les membres d'Unité ont été particulièrement résilients en maintenant un pourcentage élevé de professionnel·le·s sur le terrain. Cela a été possible grâce notamment à la solidité des partenariats, basés sur des valeurs communes, noués avec des organisations locales. Unité a également pu mettre en perspective son approche avec celle d'autres agences étrangères dans le cadre du réseau Forum, au sein duquel une étude complémentaire a également été réalisée.

Le Covid a également imprégné l'autre étude menée par Unité en 2020. Celle-ci a porté sur la coopération par l'échange des personnes pour le développement de l'agroécologie au Sahel, face aux situations de fragilités. Des projets de cinq organisations membres au Burkina Faso, au Tchad, au Togo et en Guinée ont été analysés et comparés, afin d'identifier de bonnes pratiques qui pourront permettre à chaque programme de gagner en efficacité.

#### Maintien et développement de la qualité

C'est dans la même vision d'apprentissage commun que trois analyses institutionnelles ont été menées en Ouganda, en Ethiopie et au Burkina Faso. Elles ont abouti à une vingtaine de recommandations, dont la mise en œuvre sera suivie par la commission de la garantie de la qualité. En effet, celle-ci veille à la bonne utilisation des fonds de la DDC attribués par l'association à sept organisations membres, notamment par le biais d'un « dialogue de programme » conduit annuellement pour évaluer les rapports de l'année précédente. Ces ONG suisses ont contribué à mettre en œuvre les objectifs 2, 3, 4 et 16 de l'Agenda 2030 en renforçant près de 170 organisations partenaires en 2020, afin de répondre aux besoins de 1'686'208 personnes dans 26 pays.

#### Partage et apprentissage en Suisse

En Suisse également, le partage d'expériences et l'apprentissage mutuel ont été riches. Trois analyses institutionnelles ont été menées. Elles ont permis de confirmer le respect des standards par deux d'entre-elle et d'identifier des lacunes à combler pour la troisième. En concertation avec les organisations membres, un plan d'action a été élaboré pour renforcer l'engagement de l'association contre les abus, le harcèlement et l'exploitation sexuelle, pour lesquels elle a une tolérance zéro. Celui-ci sera mis en œuvre dès 2021 avec

notamment la sensibilisation des parties prenantes et un système anonymisé d'annonce de cas. Un dialogue sur la définition de nouveaux indicateurs quantitatifs d'impact d'Unité a également été tenu. Ceux-ci ont gagné en cohérence avec les indicateurs onusiens. Des réflexions sur la coopération au développement ont également pu être partagées par le biais du magazine Praxis qui est paru deux fois en 2020 et a abordé les thèmes de la réciprocité dans la coopération, ainsi que de l'engagement de professionnel·le·s suisses en faveur de l'Agenda 2030. Finalement, hors de son programme cofinancé par la DDC, Unité a soutenu l'initiative pour des multinationales responsables.

*Raji Sultan (secrétaire général), Lausanne, le 26 avril 2021*