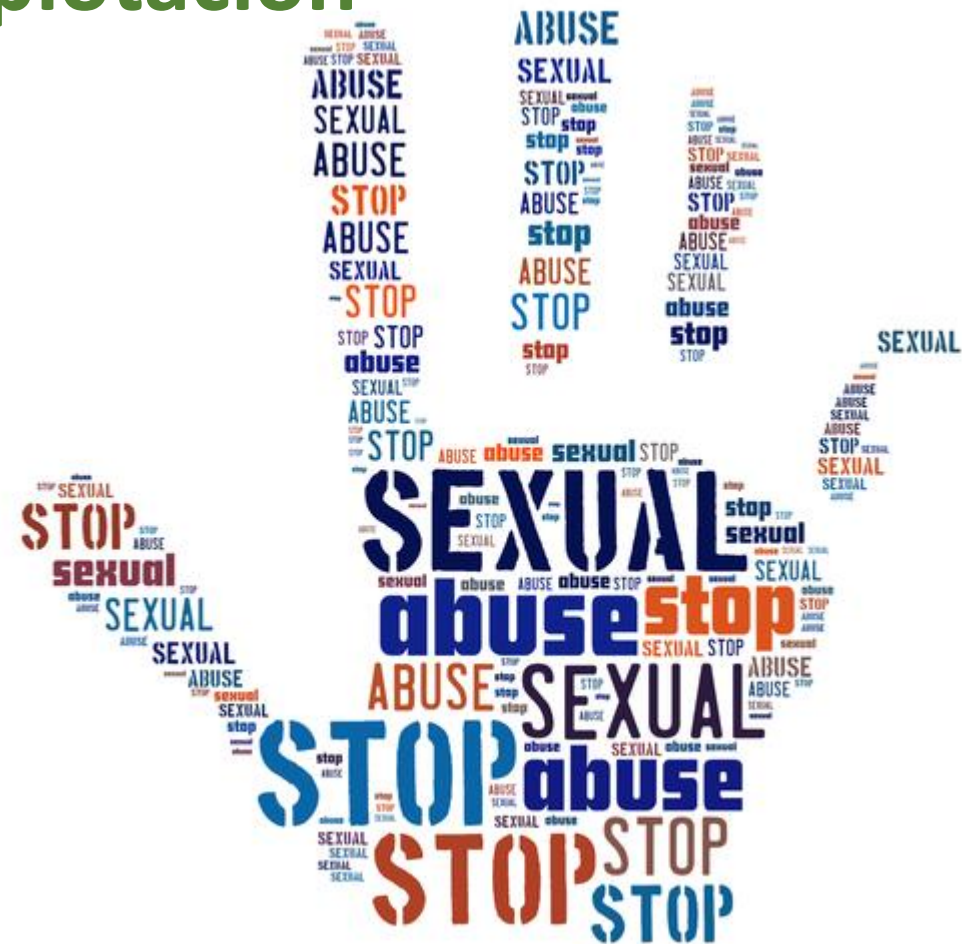

Prevención del acoso, la explotación y los abusos sexuales (PSEAH)

Febrero/marzo de 2024

Elsbeth Horbaty

www.horbaty.ch



Cambiar nombres

Por favor, cambia tu nombre en Zoom:

- Nombres y apellidos
- Nombre de su organización

- Desconectar los micrófonos
- Preguntas sobre el chat

Por favor, escriba en el chat:

Dos palabras
que vienen a la
mente al oír
PSEAH.

El objetivo del seminario web de hoy

1. Saber qué es el PSEAH
2. Sensibilización de expertos y organizaciones asociadas de Suiza y el Sur Global
3. Aprender qué podemos hacer como organización para prevenir la SEAH
4. Aprender qué puedo hacer como persona para prevenir la SEAH
5. Aprender dónde puedo obtener ayuda.

No de arriba abajo / compartir oportunidades y recursos.

Anime a la gente a conocer las oportunidades y contactos locales.

Enfoque de este seminario web

PREVENIR

- Para sensibilizar a los y las participantes sobre este tema
- Apoyar a la organización y a su personal para que cambien de comportamiento y conozcan el mecanismo de reclamación
- Promover la creación de un punto focal y una política acorde con la legislación de cada país.

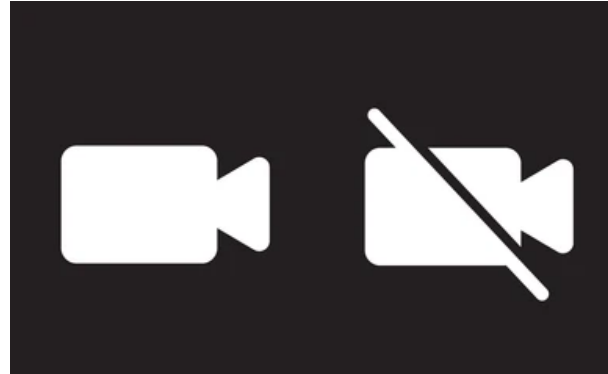
DETECTAR

- Sensibilizar a los y las participantes sobre cómo detectar el SEAH

REACCIONAR

- Sepa lo que puede hacer si es testigo de la SEAH
- Contacto con el punto focal - Se celebrará un seminario para los puntos focales y otras personas interesadas

Normas básicas



Confidencialidad

- Habla sólo de tu propia experiencia, no menciones otros nombres
- Este seminario web sirve para compartir experiencias sobre cómo abordar el tema. Para obtener apoyo concreto para las personas afectadas/víctimas/sobrevivientes, póngase en contacto con el Punto Focal PSEAH de la organización respectiva.

Ayuda después del seminario

elsbeth@horbaty.ch

Tema difícil - Ejercicios sencillos de regulación

- ✓ Contacto con su cuerpo



Sentirse un poco más seguro

Pies

- ✓ Siente los pies en el suelo
- ✓ Sentir si están frías o calientes
- ✓ ¿Puedes sentir los calcetines, las piedras o el suelo?



Respire

- ✓ ¿Cómo es su respiración? Primero percibe, luego respira por la nariz hacia el vientre.

Definición de SEAH - Palabras diferentes – significados diferentes

Acoso sexual: Cualquier conducta relacionada con el sexo o basada en el género que no es bienvenida por una parte y que atenta contra la dignidad de la persona.

Ejemplos

- Rozar accidentalmente o a propósito a una persona
- Mirar fijamente o mirar su cuerpo de arriba a abajo
- Hacer comentarios insultantes sobre la orientación sexual de alguien
- Contar chistes o compartir historias sobre experiencias sexuales
- Enviar comunicaciones sugestivas no deseadas o compartir imágenes de carácter sexual
- Tocar, besar, frotar o acariciar de forma inapropiada y sugerente el cuerpo y/o la ropa de una persona
- Pedir repetidamente citas a pesar de ser rechazado o pedir favores sexuales

Definición de SEAH

Explotación sexual: El abuso real o el intento de abuso de una posición de vulnerabilidad, poder o confianza, con fines sexuales para obtener un beneficio económico, un beneficio personal o una ventaja.

Ejemplos

- Voyerismo sexual o exposición de los genitales en circunstancias no consentidas.
- Fotografiar o grabar a otro en un acto sexual sin el consentimiento de todos los implicados
- Administrar alcohol o drogas a otra persona sin su conocimiento o consentimiento
- Mantener relaciones sexuales con otra persona mientras está infectada a sabiendas con el virus de la inmunodeficiencia humana (VIH), una enfermedad o infección de transmisión sexual (ETS) sin informar a la otra persona de la infección.
- La prostitución.

Definición de SEAH

Abuso sexual: La intrusión física real o la amenaza de intrusión de naturaleza sexual, ya sea por la fuerza o en condiciones desiguales o coercitivas.

Relaciones sexuales con un niño, en cualquier contexto. En Suiza, el niño se define con una edad de protección inferior a los 16 años.

Ejemplos

- Acoso sexual o agresiones sexuales en un espacio público, en el trabajo o en el hogar,
- Abuso sexual en la infancia,
- Violación
- Mutilación genital femenina.

Graduación o escalada del SEAH

1.

Todos los temas están prohibidos y en su mayoría castigados por la ley en la mayoría de los países.

2.

Algunas cuestiones pueden tratarse con prevención y hablando con la persona

3.

Cuanto más podamos hacer para prevenir y cambiar el comportamiento, mejor-

4.

Graduación o escalada del SEAH - dependiendo de la ley y la cultura

1. Comentarios o bromas sexistas sobre las características sexuales, el comportamiento sexual y la orientación sexual

2. Exhibición de material pornográfico en el lugar de trabajo. 3. Invitaciones no deseadas con intención explícita y contacto físico no deseado.

3. Exigir sexo en cualquier contexto o hacer del sexo una condición para la asistencia. 4. Negarse a utilizar prácticas sexuales seguras.

4. Obligar a mantener relaciones sexuales o a alguien a tenerlas con cualquier persona. 5. Obligar a una persona a ejercer la prostitución o la pornografía. 6. Relaciones sexuales con un niño, en cualquier contexto, definido como un ser humano menor de 16 años (en Suiza).

Definición de violencia de género Cada vez mas premiante

Violencia de género: *Abuso físico, mental o social que se dirige a una persona por motivos de género o sexo*

Principales causas de la violencia de género:

- Desigualdades y desequilibrios de poder entre mujeres y hombres
- Falta de igualdad y equidad de género
- Utilización del cuerpo de las mujeres como arma de guerra
- Prácticas y creencias tradicionales, culturales y religiosas
- Estereotipos arraigados sobre el papel de las mujeres y los hombres en la sociedad
- Cultura de la impunidad

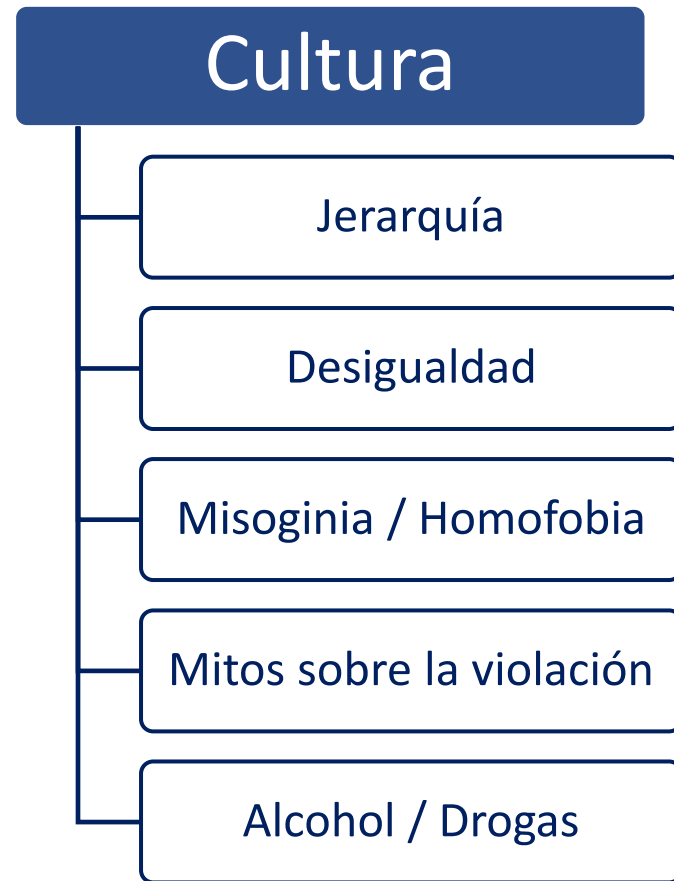
Factores externos para el aumento de la violencia de género en el ámbito de la ayuda humanitaria y la cooperación

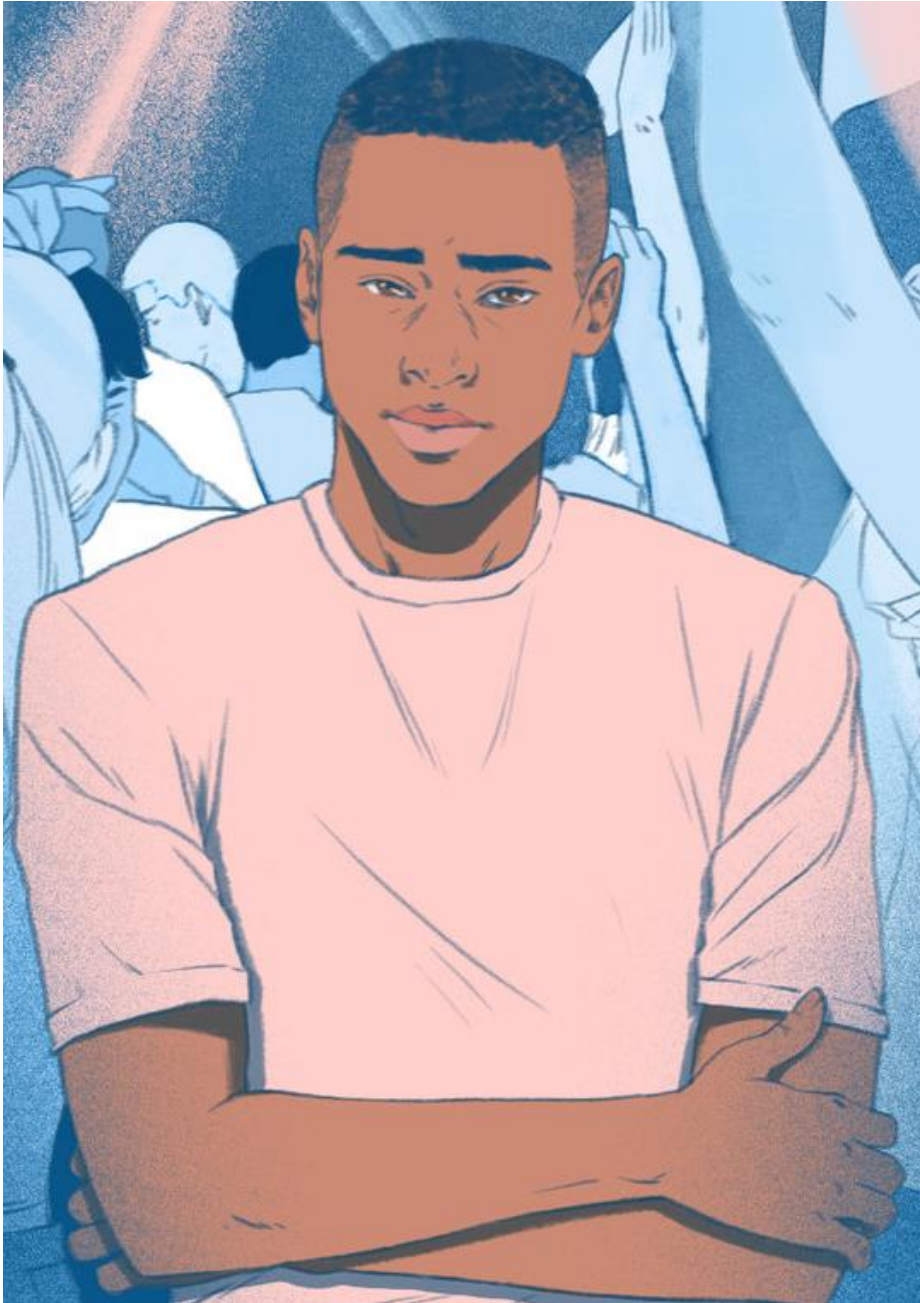


Factores internos



Factores culturales





Los hombres deben ser parte de
la solución,
no es parte del problema

Programas exitosos en PSEAH

No es no, Kenia <https://www.youtube.com/watch?v=RNrQpVLrPx0>

Iamaneh: Involucrar a los hombres y a los niños

<https://www.iamaneh.ch/en/topics/gender/engaging-men-and-boys.html>

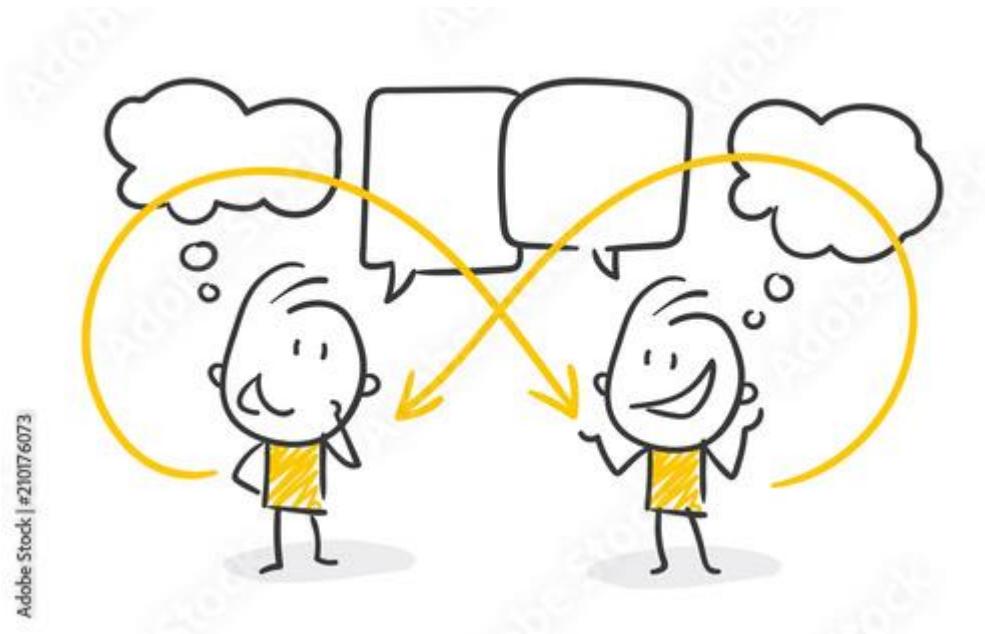
Convertir a los niños en hombres: sensibilización de los entrenadores deportivos

<https://www.coachescorner.org/>

Preguntas - Debate

¿Preguntas?

¿Dónde podemos actuar y cuándo debemos esperar?



Derechos de hombres y mujeres - igualdad de género

El PSEAH forma parte de estas leyes:

Convención de la ONU sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) de 1979

1999 El gobierno suizo consagró la igualdad de género en la Constitución Federal de 1999 (Art. 8 párrafo 3). El acoso sexual en el lugar de trabajo está penalizado en Suiza en virtud de la Ley de Igualdad de Género.

2017 La estrategia suiza de cooperación al desarrollo trata la igualdad de género como una cuestión transversal

.... Otras leyes que varían de un país a otro. Más información

Solicitud de SDC/DEZA a PSEAH

- **Compromiso para los socios: lo IMPRESCINDIBLE**

Un código de conducta o documento similar con un compromiso de **tolerancia cero** hacia la SEAH (contractualmente vinculante para todos los empleados).

- **Elementos adicionales que forman un mecanismo básico de PSEAH.**

Se espera que las partes contratantes desarrollen y refuercen su mecanismo PSEAH.

- Directrices y documentos (política PSEAH, política de género=
- Un código de conducta contractualmente vinculante para las organizaciones asociadas, con un compromiso de tolerancia cero hacia la SEAH.

Leer más https://www.shareweb.ch/site/SDCPSEAH/Documents/PSEAH-Infosheet_tender_E.pdf

Tolerancia cero: imprescindible

Unité y sus miembros en Suiza tienen una Oda de Conducta y una política de tolerancia cero frente al acoso sexual.

Significado: las denuncias fundadas de acoso sexual conducen al despido del autor.

¿Qué podemos hacer en nuestra organización?

- **La prioridad es cambiar los comportamientos, no castigar como primera medida.**
- Nombramiento de una **persona de contacto/punto focal** para PSEAH con las siguientes **tareas**
 - Desarrollo de una política de PSEAH
 - Asegúrese de que todo el mundo conoce esta política.
 - Asegúrese de que todo el mundo conoce el mecanismo de reclamación.
 - Apoyo a los y las afectados/Aas
 - Introducir una cultura de liderazgo

Lo que todo el mundo puede hacer: Prevenir

Prevención

Es importante obtener el consentimiento antes de emprender cualquier acción.

El consentimiento es muy fácil de entender tomando una taza de té.

<https://www.youtube.com/watch?v=er-Ex356Uig>



Lo que cada uno puede hacer? Dedectar -

Considerar lo que puedo hacer personalmente:

- Evalúe su propia seguridad:
- No actuar sola, mejor en grupo:
- **Ocúpate de la víctima.** Habla con la persona que **pueda** necesitar ayuda

Cómo puedes intervenir de forma más segura::

Acción directa: abordar el comportamiento negativo, decirle a la persona que deje de hacerlo.

Distracción: Interrumpir, iniciar una conversación con el agresor

Delegar: Encuentra a alguien que apoye tu acción

Retrasa: Si la situación es demasiado peligrosa para atajarla inmediatamente, simplemente aléjate. Espera a que pase la situación y pregunta más tarde a la persona afectada si se encuentra bien.

Persona de contacto Persona de contacto/Punto focal

React - Mecanismo de reclamación

Definición: Un mecanismo de reclamación (MC) es un mecanismo formalizado que permite a las víctimas y testigos de conductas indebidas por parte de una organización denunciar casos y permite a las organizaciones gestionar estas reclamaciones de forma estructurada.

El MC debe estar definido en la política de la organización. Para Unité es la siguiente:

<https://unite-ch.org/de/personelle-eza/pseah/>

Unité ha decidido colaborar con la organización Safecall

<https://www.safecall.co.uk/en/>

Safe Call: una plataforma de información para Unité y todos sus socios

Póngase en contacto con Safe Call <https://www.safecall.co.uk/en/>

- Cualquiera puede llamar en persona y no tiene que dar su nombre ni su número de teléfono.
- Posibilidad de notificar casos en varios idiomas
- Líneas directas o llamadas locales gratuitas en muchos países.
Horario de atención 24 horas al día, 365 días al año
- Safecall también registra casos de corrupción y abuso de poder; cada organización debe considerar si los incluye en la política.

Reazione - Meccanismo di reclamaciones Safecall

The screenshot shows a web browser window with the following elements:

- Browser Tabs:** WhatsApp, Contact Safecall, Home - Safecall Ltd Whistle, File a Report - Safecall Ltd.
- Address Bar:** safecall.co.uk/file-a-report/
- Header:**
 - Safe/call logo with tagline "A Law Debenture company".
 - Navigation menu: Our Services, Our Business, Our Partners, Resources.
 - Phone number: Sales: +44 (0) 191 516 7720.
 - Buttons: "Make a report" (yellow), "Sales enquiry" (yellow), and "EN" (language).
- Main Content:**
 - Large heading: *File a Report*.
 - Section header: Europe.
 - Language selection area with icons and labels for: English (UK flag), Cymraeg (Welsh flag), Dansk (Danish flag), and Ireland (Irish flag).
 - Chat button: "Chat with us" with a speech bubble icon.
 - Settings gear icon in the bottom right corner.
- Taskbar:** Windows taskbar at the bottom showing system tray icons (DEU SG, 09:03, 27.02.2024) and application icons.

Opciones para víctimas o testigos - Safecall

app.safecall.co.uk/fr/file-a-report

Safecall
A Laca Debitcare company

Effectuer un signalement français Se Connecter

Effectuer un signalement

⚠ Ce site Web ne doit pas être utilisé pour des problèmes urgents
Si vous préférez nous parler, veuillez vous référer à notre liste de numéros de téléphone

Après avoir partagé votre préoccupation :

- Les informations que vous fournissez et que vous acceptez que nous partagions seront envoyées à la direction en charge au sein de votre organisation, qui décidera du plan d'action approprié
- Une fois que vous avez soumis un rapport, l'application vous fournira un mot de passe à usage unique que vous pouvez utiliser pour vous connecter à votre compte. Pour les cas anonymes, nous générerons également un nom d'utilisateur pour vous permettre de vous connecter.
- Après deux jours ouvrables, veuillez vous connecter à votre compte pour prendre connaissance d'éventuels commentaires ou questions au sujet de votre rapport.

M'identifier comme :

Nommé

Vous acceptez que votre identité puisse être transmise par Safecall à votre organisation.

Semi-Anonyme

Vous acceptez de fournir votre identité à Safecall, mais vous ne souhaitez pas que cela soit transmis à votre organisation. Safecall peut vous contacter en utilisant les coordonnées que vous avez fournies.

Anonyme

Vous ne souhaitez pas fournir votre identité à Safecall ou à votre organisation.

Coordonnées

Coordonnées

Prénom *

Nom de famille *

Privacy - Terms

¿Qué hace Safecall tras recibir una denuncia?

- Cuando su organización esté registrada en Safecall, enviarán un correo electrónico con la denuncia a las dos personas registradas
- Si una de las personas está implicada en la denuncia, no recibirá el correo electrónico.
- A continuación, las organizaciones deben decidir cómo proceder para investigar el caso.

¿Qué hace Safecall tras recibir una denuncia?

Los y las empleados /as de Safecall son profesionales. Lo saben:

- Qué preguntas hay que hacerse para gestionar correctamente cualquier caso.
- Cómo distinguir la urgencia, los tipos de reclamación.
- Cómo crear una atmósfera de confianza y explicar los temas con detenimiento.

Apoyo a los y las Afectados/as/víctimas

Si eres víctima de SEAH, necesitas ayuda psicológica, médica y jurídica.

Póngase en contacto con su persona de contacto o punto focal para obtener ayuda.

- Para que puedas contarle a alguien lo que pasó
- Recibir apoyo emocional y psicológico de asesores y terapeutas formados.
- Para recibir apoyo médico inmediato de médicos y personal de enfermería especialmente formados - Profilaxis postexposición al VIH (PPE)
- Obtenga ayuda para comprender cómo funciona el mecanismo de reclamación

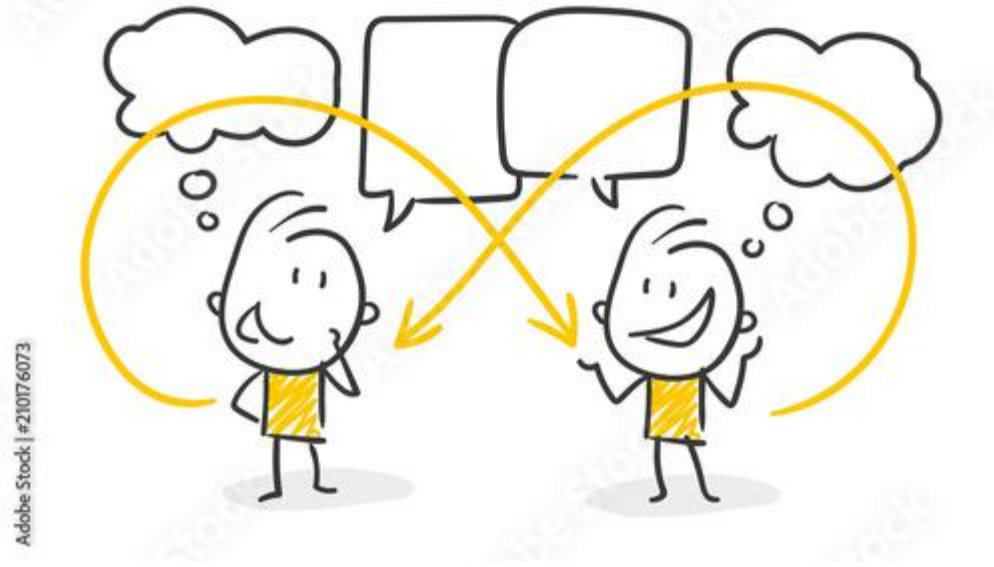
Preguntas - Debate

¿Preguntas?

Posibles puntos de debate

1. ¿Cuáles son los mayores retos para mí al tratar con PSEAH?
2. ¿Qué puedo hacer para mitigar estos retos?

10 minutos



Puntos focales de todas las organizaciones miembros

Lista de los distintos puntos focales

Organización	Nom	Prénom	Correo electrónico
AMCA	Cattaneo	Manuela	info@amca.ch
Comundo	Faessler	Irina	irina.fessler@comundo.org
DM	Roulet	Ana	roulet@dmr.ch
E-CHANGER	Sorg-Guigma	Frédérique	f.sorg-guigma@e-changer.org
Eirene Suisse	Carron	Patricia	patricia.carron@eirenesuisse.ch
mediCuba	Wuest	Roland	roland.wuest@medicuba.ch
MET	Knuchel	Aline	met.emt@bluewin.ch
Misión am Nil	Böttiger	Michael	m.boettiger@nilemail.org
SAM global	Ritzmann	Beatrice	beatrice.ritzmann@sam-global.org
Unidad	Horbaty	Elsbeth	elsbeth@horbaty.ch

Los puntos focales también deben proporcionar puntos de contacto locales en los países del sur global

Paso a paso: apoyo concreto a los puntos focales

Unité ha creado una secuencia paso a paso para la recomendación y el apoyo de las organizaciones miembros

1. Establecer un punto de contacto - Focal Point
2. Establecimiento de una política y un código de conducta
3. Tratamiento de las quejas
4. Posibilidades en la investigación de casos y decisiones
5. Posibles sanciones
6. Recomendaciones para el tratamiento de los casos, lecciones aprendidas, presentación de informes
7. Mecanismo de denuncia -
8. Sanciones

¿Qué puede hacer todo el mundo para prevenir la SEAH?

- Más información sobre este tema, ver bibliografía
- Averigüe si su organización tiene una política de PSEAH. Léala.
- Averigüe si hay un punto de contacto del PSEAH en su organización y póngase en contacto con él. Conviértase en punto de contacto
- Averigüe cómo funciona su mecanismo de reclamación.
- Averigüe qué oportunidades locales existen para el PSEA.
- Póngase en contacto con Unité si desea más información



**ZERO TOLERANCE
FOR SEXUAL EXPLOITATION
AND ABUSE**

Stop, prevent, protect



Debate sobre la aplicación del PSEAH en las organizaciones

1. ¿Qué hemos hecho bien hasta ahora?
2. ¿Dónde están todavía los retos?
3. ¿Qué apoyo necesitamos?

Unos 10 minutos



Contactos con otras organizaciones

Luise Ammerschuber - Especialista PSEAH - <https://yess-impact.com/about/>

Organización de la ONU para PSEA - IASC

Material de comunicación, carteles, para los trabajadores de primera línea en varios idiomas:

- <https://psea.interagencystandingcommittee.org/psea-frontline-together-we-say-no>

Para su socio, un montón de recursos dirigidos a organizaciones de la sociedad civil (sitio web patrocinado por el Reino Unido) - también disponible en varios idiomas.

- <https://safeguardingsupporthub.org/>

El material de formación, también en varios idiomas, puede adaptarse según las necesidades:

- <https://interagencystandingcommittee.org/iasc-learning-package-protection-sexual-misconduct-un-partner-organizations>

Cuadro de mandos global del PSEA:

<https://www.interagencystandingcommittee.org/>

Bibliografía

Comprete Definición y glosario de la ONU para SEAH

https://hr.un.org/sites/hr.un.org/files/SEA%20Glossary%20%20%5BSecond%20Edition%20-%202017%5D%20-%20English_0.pdf

Guía para formadores del PSEAH de KoGe sólo en inglés

https://koge.ch/wp-content/uploads/2021/02/PSEAH-Training-Guide_final.pdf

Guías, manuales

- [Complaint Mechanisms for Non-Governmental Organisations, A PRACTITIONER'S GUIDE](#), Luise Ammerschuber y Elisabeth Schenk en nombre de la Comunidad de Cooperación de Pan para Todos y sus organizaciones asociadas.
- [Manual de formación sobre prevención de la explotación, el abuso y el acoso sexuales \(PSEAH\)](#), KOGE
- [Learning Package on Protection from Sexual Misconduct for UN partner organisations](#), Comité Permanente entre Organismos de las Naciones Unidas.
- [Acoso sexual en el lugar de trabajo, Oficina Federal para la Igualdad de Género](#), Confederación Suiza

Muchas gracias... y transmite esta información.



www.horbaty.ch