

# Prevenção de assédio, exploração e abuso sexual (PSEAH)

Fevereiro/Março de 2024

Elsbeth Horbaty

[www.horbaty.ch](http://www.horbaty.ch)

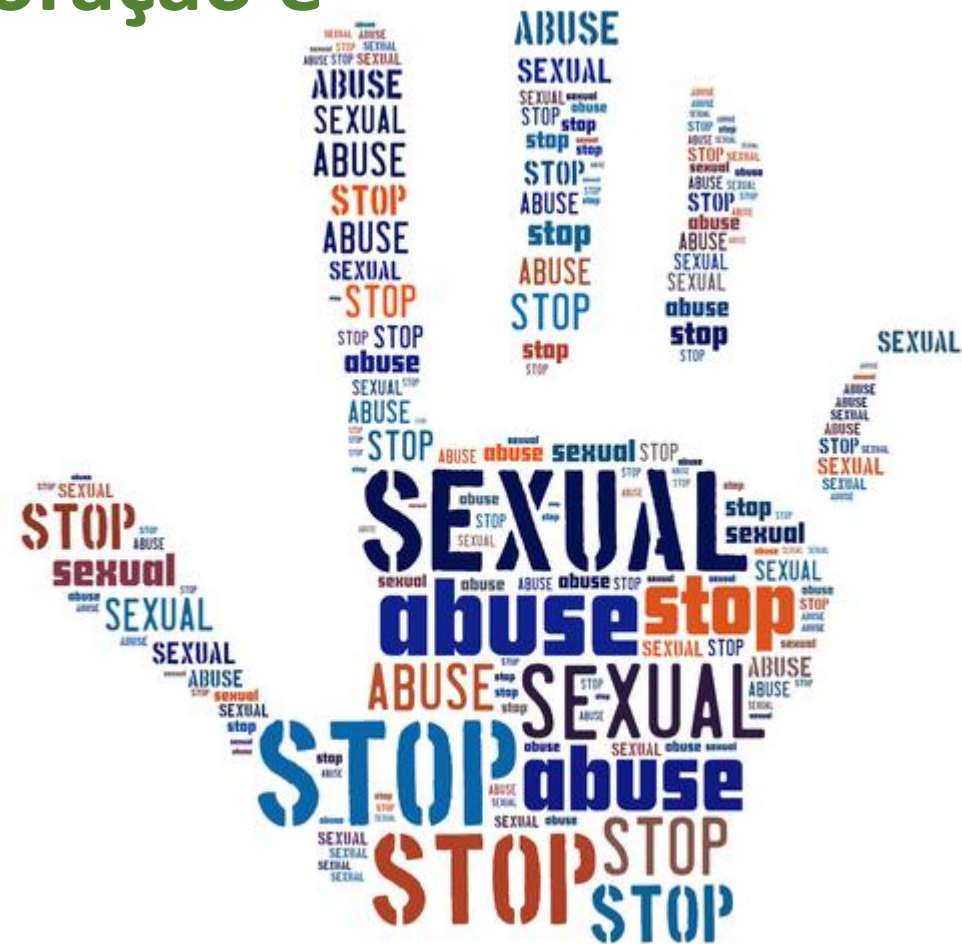


Foto: OECD

# Alterar nomes

---

Altere seu nome no Zoom:

- Nomes próprios e sobrenomes
- Nome de sua organização
  
- Desligue os microfones
- Perguntas sobre o bate-papo

## Por favor, escreva no bate-papo:

---

Duas palavras  
que vêm à  
mente quando  
você ouve  
PSEAH.

Como você se  
envolve com o  
PSEAH?

# O objetivo do webinar de hoje

---

1. Saiba o que é o PSEAH
2. Aumentar a conscientização entre especialistas e organizações parceiras na Suíça e no Sul Global
3. Aprender o que podemos fazer como organização para prevenir o SEAH
4. Aprender o que posso fazer como pessoa para evitar o SEAH
5. Aprender onde mais posso obter ajuda.
6. Compreender a visão da Unité para o PSEAH.

Não de cima para baixo, mas um compartilhamento de oportunidades e recursos.

**Incentive as pessoas a conhecerem as oportunidades e os contatos locais.**

# Foco deste webinar

---

## **PREVENIR - PREVENIR**

- Sensibilizar os participantes para esse tópico
- Apoiar a organização e seus funcionários na mudança de comportamento e no aprendizado sobre os mecanismos de reclamação
- Promover o estabelecimento de um ponto de contato e uma política de acordo com as leis do respectivo país.

# Foco deste webinar

---

## **DETECTAR - DESCOBRIR**

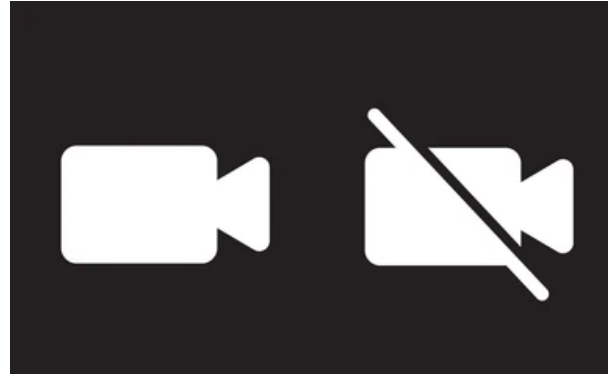
- Sensibilização de todas as pessoas para o reconhecimento da SEAH

## **REAGIR**

- Saiba o que podemos fazer se tivermos testemunhado SEAH
- Conhecer o ponto focal/ponto de contato e possivelmente estabelecer um na organização parceira

# Regras básicas

---



## Confidencialidade

- Fale apenas sobre sua própria experiência, não mencione outros nomes
- Este webinar serve para compartilhar experiências sobre como lidar com o tópico. Para obter suporte concreto para pessoas afetadas/vítimas/sobreviventes, entre em contato com o Ponto Focal PSEAH da respectiva organização.

Ajuda após o seminário

[elsbeth@horbaty.ch](mailto:elsbeth@horbaty.ch)

# Tópico difícil - Exercícios simples para acionamento

---

- ✓ Contato com seu corpo





# Sinta-se um pouco mais seguro

---

## **Pés**

- ✓ Sinta seus pés no chão
- ✓ Sentir se estão frios ou quentes
- ✓ Você consegue sentir as meias, as pedras ou o chão?



## **Respirar**

- ✓ Como está sua respiração? Primeiro, perceba e, em seguida, respire pelo nariz até a barriga.

# Definição de SEAH - Palavras diferentes - significados que se sobrepõem

---

**Assédio sexual:** Comportamento específico e sexualmente orientado que é indesejado e faz com que a pessoa se sinta desconfortável e viola sua dignidade

## Exemplos

- Toques, beijos, fricções ou carícias inapropriadas e lascivas no corpo e/ou na roupa de uma pessoa
- Quando alguém verifica seu corpo para cima e para baixo.
- Comentários ofensivos sobre a orientação sexual de uma pessoa
- Contar piadas ou histórias sobre experiências sexuais
- Envio de mensagens obscenas não solicitadas ou compartilhamento de imagens de natureza sexual
- Pedidos repetidos de encontros, mesmo que tenham sido recusados, ou pedidos de favores sexuais

# Definição de SEAH

---

**A exploração sexual é o abuso real ou a tentativa de abuso da situação de uma pessoa vulnerável.** As relações de poder e confiança são abusadas para a obtenção de favores sexuais

## Exemplos

- Dinheiro ou outros benefícios sociais, econômicos ou políticos
- Fotografar ou filmar outra pessoa durante um ato sexual sem o consentimento de todas as partes envolvidas
- Dar álcool ou drogas a outra pessoa sem seu conhecimento ou consentimento
- Atividade sexual com outra pessoa que esteja conscientemente infectada com o vírus da imunodeficiência humana (HIV), uma doença sexualmente transmissível (DST) ou uma infecção (IST) sem informar a outra pessoa sobre a infecção.
- Prostituição.

# Definição de SEAH

---

**Abuso sexual:** intrusão física real ou ameaçada de natureza sexual, seja por força ou sob condições desiguais ou coagidas.

Relações sexuais com uma criança, independentemente do contexto. Na Suíça, a idade de consentimento é inferior a 16 anos. Em seu país????

## Exemplos

- Assédio sexual ou agressão sexual em locais públicos, no trabalho ou em casa.
- Abuso sexual na infância.
- Estupro
- Mutilação genital feminina.

# Graduação ou escalonamento de SEAH

---

1.

Todos os tópicos são proibidos na maioria dos países e geralmente são processados de acordo com a lei criminal.

2.

Alguns problemas podem ser resolvidos por meio da prevenção e do diálogo com o infrator.

3.

Outras questões devem ser regulamentadas por meio de um mecanismo de reclamações. Questões muito sensíveis e arriscadas.

4.

Quanto mais pudermos fazer para prevenir e mudar o comportamento,

# Graduação ou escalonamento de SEAH - dependendo da lei e da cultura

---

1. comentários sexistas ou piadas sobre características sexuais, comportamento sexual e orientação sexual

2. exibição de material pornográfico no local de trabalho. Convites indesejados com intenção explícita e contato físico indesejado.

3. exigir sexo em qualquer contexto ou fazer do sexo uma condição para obter ajuda. Recusar-se a usar práticas sexuais mais seguras.

4. forçar alguém a fazer sexo ou a fazer sexo com alguém. Forçar alguém à prostituição ou à pornografia. Relações sexuais com uma criança, em qualquer contexto

# Definição de violência baseada em gênero

---

**Violência baseada em gênero:** *abuso físico, psicológico ou social dirigido contra uma pessoa por causa de seu gênero ou orientação sexual*

Principais causas da VBG:

- Desequilíbrios de poder entre homens e mulheres
- Falta de igualdade de gênero e de direitos iguais
- Uso do corpo da mulher como arma de guerra
- Práticas e crenças tradicionais, culturais e religiosas
- Estereótipos profundamente enraizados sobre o papel das mulheres e dos homens na sociedade
- Cultura de impunidade

# Fatores externos para o aumento da VBG na área de ajuda humanitária e cooperação para o desenvolvimento

---





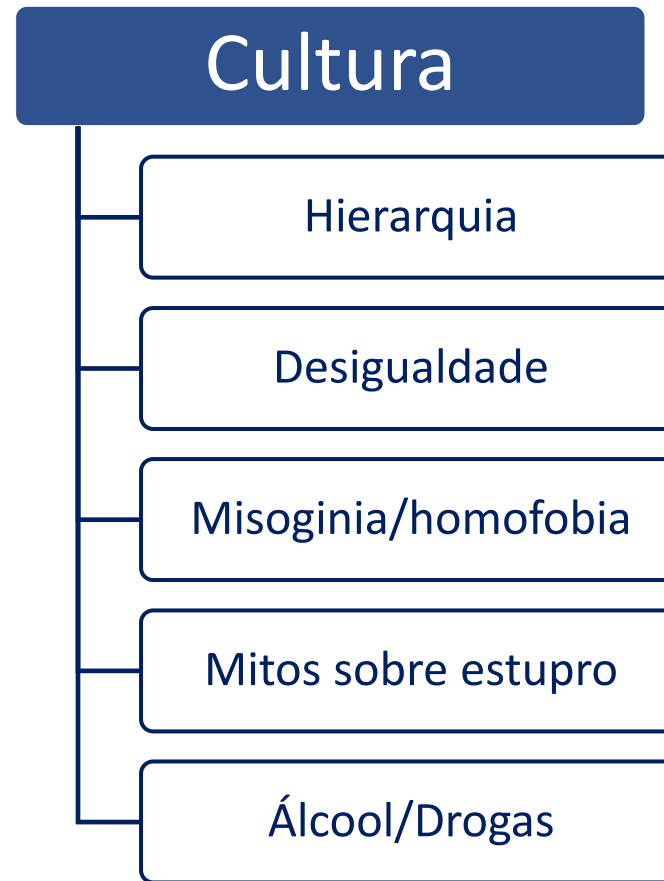
# Fatores internos

---

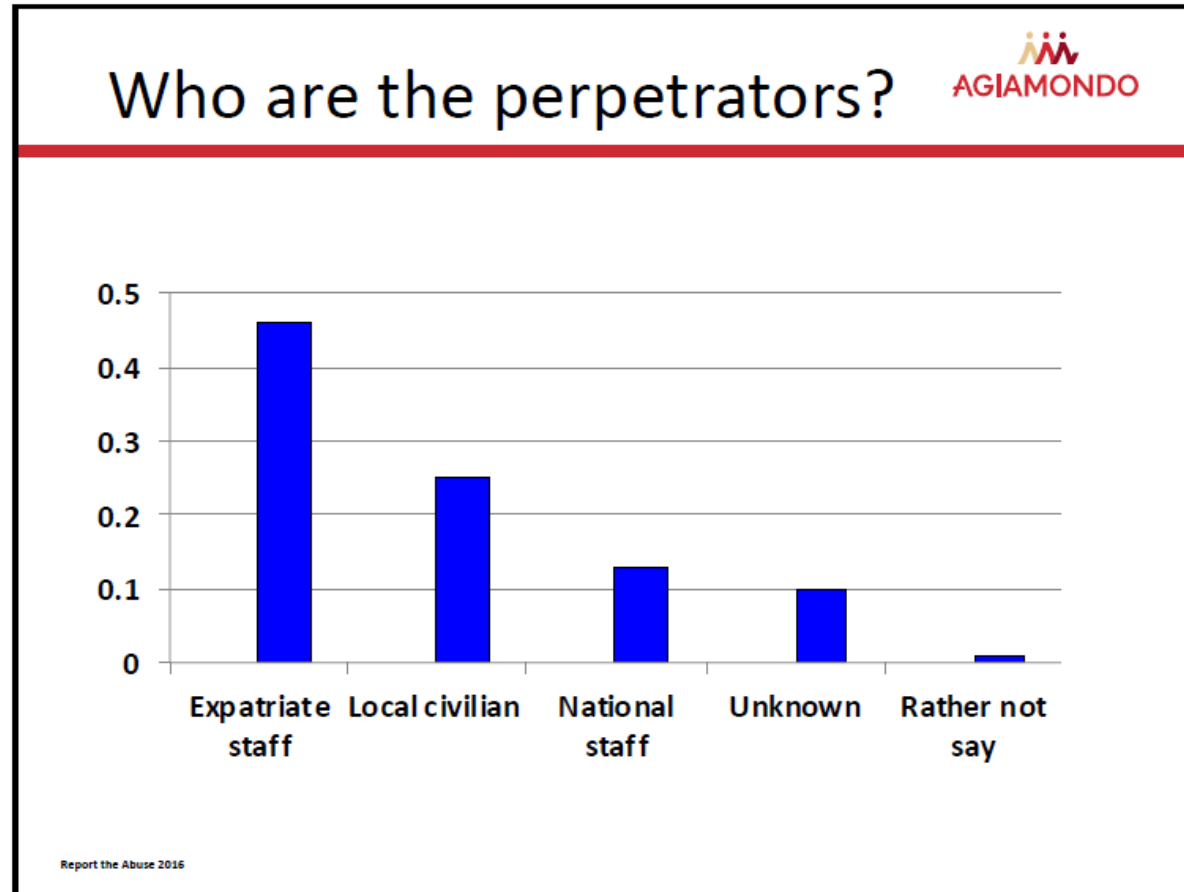


# Fatores culturais

---



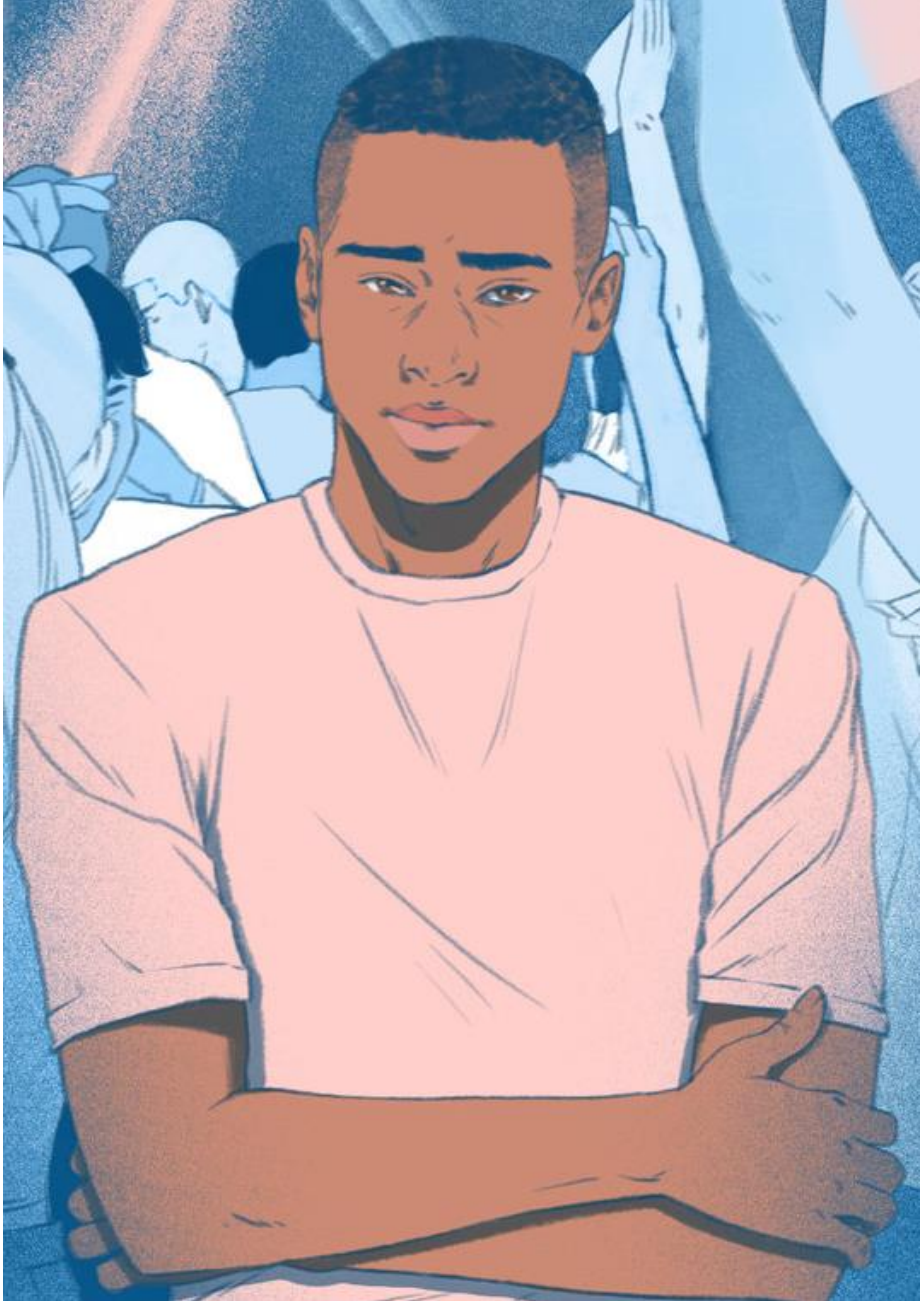
# O papel dos homens



Qual é o papel dos homens?

Os homens também podem ser vítimas





Os homens devem ser parte da  
solução, não do problema

# Programas bem-sucedidos com homens

---

Não é não, Quênia <https://www.youtube.com/watch?v=RNrQpVLrPx0>

Iamaneh: Envolvimento de homens e meninos

<https://www.iamaneh.ch/en/topics/gender/engaging-men-and-boys.html>

Prevenção e resposta à violência sexual e doméstica contra homens

[https://www.dcaf.ch/sites/default/files/publications/documents/SDVAM\\_FINAL%20online.pdf](https://www.dcaf.ch/sites/default/files/publications/documents/SDVAM_FINAL%20online.pdf)

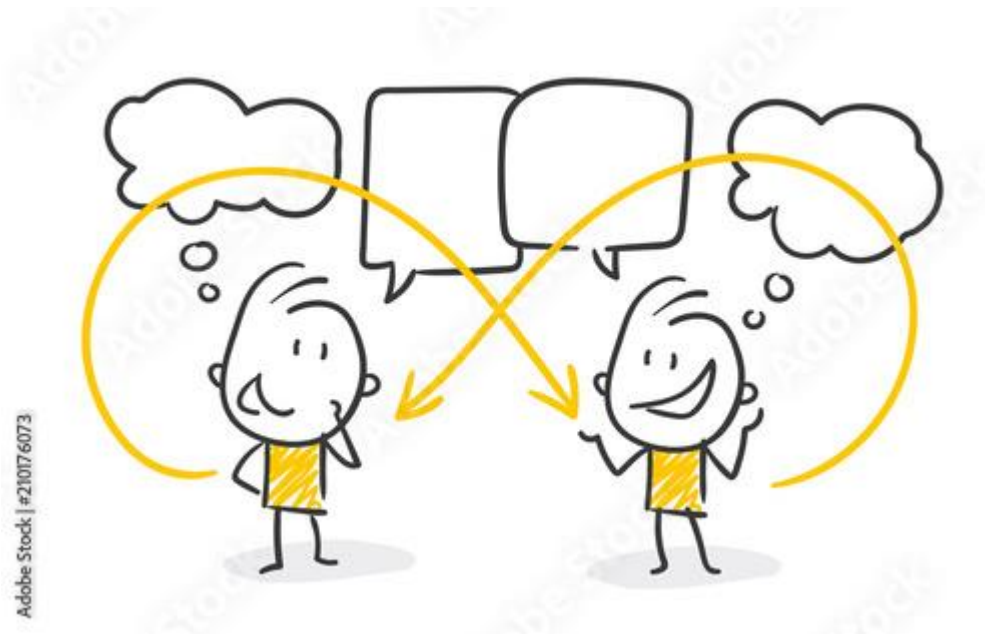
Outros????

# Perguntas - Discussão

---

Dúvidas?

1. O que o SEAH significa para você?
2. Onde podemos agir e quando devemos esperar?



# Direitos para homens e mulheres - igualdade de gênero

---

## **O PSEAH faz parte dessas leis:**

Convenção das Nações Unidas sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher (CEDAW), de 1979

1999 O governo suíço consagrou a igualdade de gênero na Constituição Federal de 1999 (Art. 8, parágrafo 3).

O assédio sexual no local de trabalho é penalizado na Suíça pela Lei de Igualdade de Gênero.

2017 A estratégia suíça de cooperação para o desenvolvimento trata a igualdade de gênero como uma questão transversal que é levada em conta em todas as atividades da SDC. (<sup>5</sup>. SDG goal)

.... Outras leis que variam de país para país. Informe-se!!!

# Solicitação da SDC/DEZA para a PSEAH

---

- **Compromisso com os parceiros - o que é OBRIGATÓRIO fazer**

Um código de conduta ou documento semelhante com um compromisso de **tolerância zero** em relação ao SEAH (contratualmente obrigatório para todos os funcionários)

- **Elementos adicionais que formam um mecanismo básico de PSEAH.**

Espera-se que as partes contratantes desenvolvam e fortaleçam seu mecanismo PSEAH.

- Diretrizes e documentos (política PSEAH, política de gênero=
- Um código de conduta contratualmente vinculativo para organizações parceiras com um compromisso de tolerância zero em relação ao SEAH

Leia mais [https://www.shareweb.ch/site/SDCPSEAH/Documents/PSEAH-Infosheet\\_tender\\_D.pdf](https://www.shareweb.ch/site/SDCPSEAH/Documents/PSEAH-Infosheet_tender_D.pdf)



# Tolerância zero - uma obrigação

---

A Unité tem um Código de Conduta e uma política de tolerância zero em relação ao assédio sexual.

**Significado:** reclamações comprovadas de assédio sexual levam à demissão do agressor.

Esses códigos de conduta e tolerância zero foram assinados por todas as organizações membros.

# Organizações membros da Unité para as diretrizes da SDC

---



**Aiuto Medico al Centro America**  
Giubiasco TI



**Eirene Suisse**  
Genève



**Comundo**  
Luzern



**mediCuba-Suisse**  
Zürich



**DM**  
Lausanne VD



**Mission am Nil International**  
Knonau ZH



**E-CHANGER**  
Lausanne VD



**Mission Evangélique au Tchad**  
Moutier BE



**SAM global**  
Winterthur ZH

# O que podemos fazer em nossa organização?

---

- **A prioridade é mudar o comportamento, não punir como primeira etapa**
- Nomeação de uma **pessoa de contato/ponto focal** para o PSEAH com as seguintes **tarefas**
  - Desenvolvimento de uma política de PSEAH
  - Certifique-se de que todos estejam cientes desta política.
  - Certifique-se de que todos estejam cientes do mecanismo de reclamações.
  - Apoio às pessoas afetadas
  - Introdução de uma cultura de gerenciamento

# O que todos podem fazer: Prevenir

---

## Prevenção

É importante obter o consentimento antes de tomar qualquer medida. O consentimento é muito fácil de entender durante uma xícara de chá.

<https://www.youtube.com/watch?v=er-Ex356Uig>



# O que cada pessoa pode fazer: Reconhecer (Deduzir)

---

Abordagem ABC para considerar o que posso fazer pessoalmente:

- **(Avaliar)** Avalie sua própria segurança:
- **(Be) Não fique** sozinho, é melhor estar em um grupo:
- **(Cuidado) Cuide** da vítima. Converse com a pessoa que **pode** precisar de ajuda

Como você pode intervir com mais segurança::

**Ação direta:** abordar o comportamento negativo, dizer à pessoa para parar

**Distração:** Interromper, iniciar uma conversa com o agressor

**Delegar:** Encontre alguém para apoiar sua ação

**Atraso:** Se a situação for muito perigosa para ser enfrentada imediatamente, simplesmente vá embora. Espere até que a situação termine e pergunte à pessoa em questão mais tarde se ela está bem.

**Contato:** Pessoa de contato/Ponto focal

# React - Mecanismo de reclamações

---

**Definição:** um mecanismo de reclamação (CM) é um mecanismo formalizado que permite que vítimas e testemunhas de má conduta por parte de uma organização relatem casos e permite que as organizações tratem essas reclamações de forma estruturada.

O CM deve ser definido na política da organização. Para a Unité, é o seguinte:

<https://unite-ch.org/de/personelle-eza/pseah/>

A Unité decidiu trabalhar com a organização Safecall

<https://www.safecall.co.uk/en/> .

# Safe Call - uma plataforma de relatórios para a Unité e todos os seus parceiros

---

Entre em contato com a Safe Call <https://www.safecall.co.uk/en/>

- Qualquer pessoa pode ligar pessoalmente e não precisa informar seu nome ou número de telefone.
- Possibilidade de relatar casos em vários idiomas diferentes
- Linhas diretas gratuitas ou tarifas de chamadas locais em muitos países. Horário de atendimento 24/7 365 dias
- O Safecall também registra casos de corrupção e abuso de poder - cada organização deve considerar a possibilidade de incluí-los na política.

# Opções para vítimas ou testemunhas

---

Toda vítima ou testemunha de abuso tem a oportunidade de :

- Para entrar em contato com uma pessoa específica em sua organização que trabalhe como ponto focal para o PSEAH.
- Entre em contato diretamente com a Safecall pelo e-mail <https://www.safecall.co.uk/en/> .  
Uma declaração de testemunha anônima ou não anônima pode ser feita lá.
- Essas declarações sempre vão para duas pessoas responsáveis diferentes em uma organização, nunca para o suposto perpetrador.




# Opções para vítimas ou testemunhas - Safecalll

---

Siga o questionário Safe-Call

**Contact Details**

**Named**    
You agree that your identity can be passed by Safecall to your organisation.

**Anonymous**  
You do not want to provide your identity to Safecall or your organisation.

**Reporter**

**First Name \***  **Last Name \***


**Country**

---


## Siga o questionário Safe-Call

### Concern Details

Approximate Start Date of the Incident?

Approximate End Date of the Incident?

Is Incident still Ongoing?


### People Involved

First Name

Last Name

### Incident Address

Country

Where did the incident take place?

# Apoio às pessoas afetadas/vítimas

---

Se você for vítima de SEAH, precisará de ajuda psicológica, médica e jurídica.

Entre em contato com sua pessoa de contato/ponto focal para obter suporte.

- Para que você possa contar a alguém o que aconteceu
- Receber apoio emocional/psicológico de conselheiros e terapeutas treinados
- Para suporte médico imediato de médicos especialmente treinados, equipe de enfermagem - Profilaxia pós-exposição ao HIV (PEP)
- Obter ajuda para entender como funciona o mecanismo de reclamação

# Perguntas - Discussão

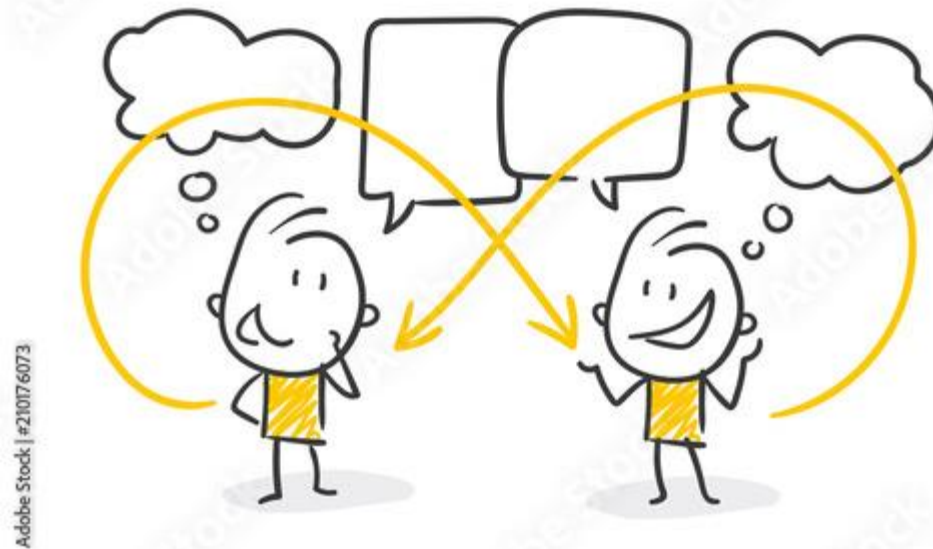
---

## Dúvidas?

### Possíveis pontos de discussão

1. Quais são os maiores desafios para mim ao lidar com o PSEAH?
2. O que posso fazer para mitigar esses desafios?

10 minutos



# Pontos focais de todas as organizações membros

---

Lista dos vários pontos focais

.....

....

....

Os pontos focais também são treinados em entrevistas informadas sobre trauma

Os pontos focais também devem fornecer pontos de contato locais nos países de operação.

## Passo a passo - suporte concreto para pontos focais

---

A Unité elaborou uma sequência passo a passo para a recomendação e o apoio das organizações associadas

1. Configuração de um ponto de contato - Focal Point
2. Estabelecimento de política, código de conduta
3. Tratamento de reclamações
4. Possibilidades na investigação de casos e decisões
5. Possíveis sanções
6. Recomendações para o processamento dos casos, lições aprendidas, relatórios

# O que as organizações realmente fazem no caso de uma reclamação?

---

A Safecall sempre envia informações sobre o recebimento de uma reclamação a uma pessoa da Unité e a uma pessoa da organização em questão: Unité e E-Changer/Comundo (SAM etc.).

## **Etapas que podem ser adotadas pelas organizações membros:**

1. Registrar reclamação
2. confirmação de recebimento
3. identificar a natureza da reclamação: ofensa operacional, média ou grave.
4. identificar ameaças à vítima e possivelmente ao suposto perpetrador
5. decisão sobre se uma investigação deve ser realizada

# Passo a passo - investigação, decisões

---

1. A pessoa responsável nas organizações deve decidir se a reclamação é operacional ou se é uma ofensa média ou grave.
2. Se a reclamação for uma ofensa grave, ela deve ser encaminhada a uma autoridade superior.
3. A organização deve definitivamente formar uma equipe de investigação.
4. Decidir sobre o método de investigação: Internamente ou por especialistas independentes

## **Importante:**

Todas as investigações devem ser baseadas em fatos.

A presunção de inocência é essencial: o suposto autor do crime também tem direito à proteção

**Atenção! Fique atento a reclamações maliciosas: portanto, é importante conduzir a investigação internamente primeiro. Não procure a imprensa.**



## Passo a passo - Seções,

---

A Unité recomenda que as sanções sejam proporcionais e transparentes e, em seguida, amplamente comunicadas. Cada organização decide por si mesma quais sanções aplicar: Dependendo do grau do delito:

- Advertência
- Transferência
- O rebaixamento para um cargo inferior será suficiente.

Possíveis sanções em uma organização parceira

- Encerramento temporário ou completo da cooperação
- um pedido de reembolso
- Penalidade contratual

Um delito criminal deve ser relatado a uma agência de aplicação da lei.

## O que todos podem fazer para prevenir o SEAH?

---

- Saiba mais sobre esse tópico, consulte a bibliografia
- Descubra se sua organização tem uma política de PSEAH? Leia-a!
- Descubra se há um ponto de contato para o PSEAH na sua organização e entre em contato com ele. Torne-se um ponto de contato!
- Descubra como funciona seu mecanismo de reclamações.
- Descubra quais oportunidades locais existem para a PSEA.
- Entre em contato com a Unité se quiser saber mais



**ZERO TOLERANCE  
FOR SEXUAL EXPLOITATION  
AND ABUSE**



**Stop, prevent, protect**

# Discussão sobre a implementação do PSEAH nas organizações

---

1. O que fizemos de bom até agora?
2. Onde ainda estão os desafios?
3. De que apoio precisamos?

Cerca de 10 minutos



# Contatos com outras organizações

---

**Luise Ammerschuber** - Especialista PSEAH - <https://yess-impact.com/about/>

## **Organização da ONU para PSEA - IASC**

Material de comunicação, pôsteres, para funcionários da linha de frente em vários idiomas:

- <https://psea.interagencystandingcommittee.org/psea-frontline-together-we-say-no>

Para seu parceiro, muitos recursos destinados a organizações da sociedade civil (site patrocinado pelo Reino Unido) - também disponível em vários idiomas

- <https://safeguardingsupporthub.org/>

O material de treinamento, também em vários idiomas, pode ser adaptado para uso conforme necessário:

- <https://interagencystandingcommittee.org/iasc-learning-package-protection-sexual-misconduct-un-partner-organizations>

# Bibliografia

---

Compreender a definição e o glossário da ONU para SEAH

[https://hr.un.org/sites/hr.un.org/files/SEA%20Glossary%20%20%5BSecond%20Edition%20-%202017%5D%20-%20English\\_0.pdf](https://hr.un.org/sites/hr.un.org/files/SEA%20Glossary%20%20%5BSecond%20Edition%20-%202017%5D%20-%20English_0.pdf)

Guia para instrutores do PSEAH do KoGe, somente em inglês

[https://koge.ch/wp-content/uploads/2021/02/PSEAH-Training-Guide\\_final.pdf](https://koge.ch/wp-content/uploads/2021/02/PSEAH-Training-Guide_final.pdf)

Guias, manuais

- [Complaint Mechanisms for Non-Governmental Organisations, A PRACTITIONER'S GUIDE](#), Luise Ammerschuber e Elisabeth Schenk em nome da Comunidade de Cooperação da Bread for All e suas organizações parceiras
- [Manual de treinamento sobre prevenção de exploração, abuso e assédio sexual \(PSEAH\)](#), KOGE
- [Learning Package on Protection from Sexual Misconduct para organizações parceiras da ONU](#), Comitê Permanente Interagências das Nações Unidas
- [Sexual harassment in the workplace \(Assédio sexual no local de trabalho\)](#), Departamento Federal de Igualdade de Gênero, Confederação Suíça

---

Muito obrigado ... e passe essas informações adiante.



[www.horbaty.ch](http://www.horbaty.ch)