



Rosenweg 25
CH-3007 Bern
+41 (0)31 381 12 19
info@unite-ch.org
www.unite-ch.org

Schweizerischer Verband
für Personelle
Entwicklungszusammenarbeit

Association suisse pour
l'échange de personnes dans la
coopération internationale

Associazione Svizzera per lo
scambio di persone nella
cooperazione internazionale

Termes de références pour l'étude d'Unité sur le Triple Nexus (humanitaire – développement – paix) au sein de ses organisations membres

1. Contexte

Depuis 60 ans, Unité, l'Association suisse pour l'échange de personnes dans la coopération au développement, veille à la qualité des programmes de coopération au développement comprenant des affectations de professionnel-le-s au travers de standards, évaluations, appuis institutionnels, études et formations. Elle est formée de 13 d'organisations membres qui contribuent à la mise en oeuvre de l'Agenda 2030, en appuyant notamment les projets de leurs organisations partenaires dans les pays d'engagement.

L'échange de personnes dans la coopération au développement regroupe les engagements volontaires de professionnel-le-s au Sud. C'est une forme de coopération au développement dans laquelle ni l'argent, ni la technologie n'occupent le premier plan, mais bien la rencontre fructueuse d'individus de différentes cultures. Ensemble, ils œuvrent en faveur de meilleures conditions de vie dans les pays du Sud.

Près de la moitié du programme d'Unité est mis en oeuvre dans des pays fragiles, selon la liste établie par l'OCDE¹. A cela s'ajoute la détérioration de nombreux contextes du programme lors des dernières années en raison de conflits, de crise sanitaire, de crise économique, de tensions socio-politiques et de catastrophes naturelles notamment qui ont nécessité des mesures d'urgence de type humanitaire, telles que par exemple de l'aide alimentaire.

Une gestion des programmes et projets sensible au conflit est donc primordiale. C'est pourquoi toutes les organisations membres implémentent une gestion de projets sensibles aux conflits, basée sur le principe Do no harm. La gestion sensible aux conflits fait partie des exigences des standards de qualité d'Unité et est également dispensée aux professionnel-le-s engagé-e-s sur le terrain lors de la préparation à l'affectation. Une étude réalisée pour Unité à la suite de la pandémie de Covid-19 a démontré que la robustesse des partenariats entre les organisations membres et leur partenaires locaux donnait la capacité de rester et d'agir dans les contextes fragiles, lorsque cela n'était plus possible pour d'autres acteurs étrangers du développement.

Durant les dernières années, les concepts du double nexus humanitaire-développement, puis du triple nexus avec également la paix ont émergés au sein des pays donateurs face notamment à des crises et conflits qui s'inscrivaient dans la durée. Dans les contextes des programmes et projets au Sud global, le triple Nexus est peu ou pas formalisé, mais constitue une réalité souvent déjà mise en oeuvre depuis de nombreuses années. C'est ainsi que par exemple toutes les organisations membres du programme d'Unité ont ou ont eu des projets dans deux ou trois axes (développement, paix, humanitaire) du triple Nexus dans le cadre de la réponse aux besoins des organisations partenaires, notamment avec de l'aide d'urgence dans le cadre du Covid, de conflits ou de catastrophes naturelles. Le réseautage des organisations partenaires au sein de leurs contextes est également, appuyé. Certains de ses expériences ont été partagée par Unité dans le cadre du numéro 11 (juin 2021) de son magazine Praxis dédié à cette thématique².

¹ [States of fragility 2022 report](#), OECD, 2022.

² [Der Dreifach-Nexus, Le triple nexus](#), Praxis, N°11, juin 2021.

La volonté de travaillé au plus près des personnes les plus vulnérables doit amener à renforcer ces aspects liés fortement au travail dans les contextes fragiles. Dans ce cadre, il est nécessaire de mieux formaliser et de systématiser le triple nexus au sein des programmes des organisations.

Triple Nexus (aide humanitaire – Développement – Paix) a gagné en importance dans les discussions internationales et nationales en matière de politique de développement ces cinq dernières années. Cette thématique a notamment été incluse dans les critères de cofinancement de la DDC et a fait l'objet d'une recommandation du Comité d'aide au développement de l'OCDE en 2019. Ce document définit le Triple Nexus ainsi :

Nexus refers to the interlinkages between humanitarian, development and peace actions. Nexus is an approach that aims to strengthen collaboration, coherence and complementarity. It seeks to capitalize on the comparative advantages of each pillar – to the extent of their relevance in the specific context – in order to reduce overall vulnerability and the number of unmet needs, strengthen risk management capacities and address root causes of conflict.

It works towards the achievement of collective outcomes, referring to a commonly agreed measurable result or impact enhanced by the combined effort of different actors, within their respective mandates, to address and reduce people's unmet needs, risks and vulnerabilities, increasing their resilience and addressing the root causes of conflict³.

Les approches Nexus incluant les trois dimensions d'aide humanitaire, développement et paix ont jusqu'à aujourd'hui rarement été stratégiquement structurées ou formalisées au sein des programmes des organisations membres. Les expériences en la matière ont également été peu partagées ou analysées entre les organisations membres ou avec d'autres acteurs du développement. Sur cette base, Unité et ses organisations membres considèrent qu'il est aujourd'hui utile d'identifier le potentiel d'un renforcement des approches Nexus au sein des programmes des organisations membres sur la base des expériences réalisées.

2. Objectif

L'objectif de l'étude est d'identifier et mettre en valeur les approches Nexus au sein des programmes des organisations membres d'Unité, afin de :

- a) Capitaliser des expériences concrètes des approches Nexus ;
- b) Identifier des bonnes pratiques
- c) Etablir des recommandations pour une mise en œuvre pertinente d'approches Nexus, adapté à la taille et aux moyens des organisations membres et de leurs partenaires.
- d) Renforcer la compréhension commune du concept de triple Nexus au sein des organisations membres

3. Public cible

L'étude doit servir les organisations membres d'Unité en premier lieu. Elle pourrait également servir à d'autres organisations actives dans la coopération au développement ou à des partenaires des organisations membres d'Unité dans le sud global comme en Suisse.

³ [OECD DAC Recommendation on the HDP Nexus](#), February 2019.

4. Produit final

Le produit final sera constitué d'un rapport écrit en français, allemand ou anglais comprenant :

1. Une brève vulgarisation du concept de Triple Nexus ;
2. La sélection d'indicateurs-clé pour mesurer l'application d'approches Nexus ;
3. Une vue d'ensemble de l'application d'approches Nexus au sein des programmes des organisations membres sur la base des indicateurs ;
4. Une analyse qualitative mettant en avant les potentiels et défis pour un renforcement des approches Nexus au sein des organisations membres d'Unité ;
5. Des recommandations aux organisations membres d'Unité et à Unité en tant qu'association faitière, pour la mise en œuvre d'approches Nexus proportionnées à la nature et la taille des organisations membres d'Unité et de leurs partenaires.
6. Une bibliographie et d'autres ressources utiles.

Nous estimons que ce travail requiert une recherche de 12 à 15 jours.

5. Méthodologie

Les méthodologies suivantes sont proposées et devront faire l'objet d'un accord avec l'expert-e mandaté-e.

1. Revue de la littérature, de guides et de documents des organisations membres, de la DDC, de l'OCDE, etc ;
2. Enquêtes auprès des organisations membres ;
3. Entretiens ciblés avec des organisations membres d'Unité, les coordinations locales et des organisations partenaires locales (visioconférences, rencontres régionales d'organisations membres, personnes en affectations Sud-Nord, etc) ;
4. Atelier avec les organisations membres et év. d'autre organisations pertinentes, afin de valider les premiers résultats.

L'étude n'a pas pour but de réaliser un contrôle du travail des organisations partenaires, mais bien d'observer et de mettre en valeur ce qui est mis en œuvre dans le cadre d'approches Nexus.

6. Ressources

Liste non exhaustive:

- [States of fragility 2022 report](#), OECD, 2022.
- [OECD DAC Recommendation on the HDP Nexus](#), February 2019.
- [Der Dreifach-Nexus. Le triple nexus](#), Praxis, Unité, N°11, juin 2021.
- [A Learning Journey on the Triple Nexus Synthesis report](#), SDC, October 2022.
- [Policy brief. Triple Nexus in Fragile Contexts: Next Steps](#), Dr. Fritz Brugger, Joane Holliger, Dr. Simon J. A. Mason, Nadel, ETHZ, September 2022.
- [Standards de qualité pour la coopération par l'échange de personnes](#), Unité, 2024.
- Programmes 2021-2024 et 2025-2028 d'Unité
- Programmes et rapport des organisations membres d'Unité

7. Questions de recherche

Les questions de recherche ci-dessous sont des suggestions à évaluer et compléter par l'expert-e dans le cadre de l'étude :

- Comment définissons-nous le Triple Nexus ?
- Dans ce qui est réalisé par les organisations partenaires locales, qu'est-ce qui relève du triple Nexus tel qu'il est conceptualisé par l'OCDE? (p.ex., contribution à la résilience des organisations partenaires et des communautés locales, contribution au réseautage, etc)
- Quelles sont les bonnes pratiques des organisations membres/ des organisations partenaires ?
- Quel potentiel pour le futur?
- Quelle formalisation ou structuration des activités existantes serait pertinente par rapport à la taille des organisations et leurs ressources?
- Quelles sont les spécificités/ différences entre les contextes et quelle approche appliquer?
- Quelles sont les obstacles à la mise en oeuvre du Nexus (financement en Suisse, p. ex) ?

8. Calendrier

Le produit final doit être livré au plus tard le 13 décembre 2024. L'expert-e inclut un calendrier détaillé de ses travaux dans son offre.

9. Supervision et appui

L'expert-e aura pour point de contact principal le secrétariat d'Unité. Le groupe d'échange sur la CEP d'Unité a un rôle de supervision et donne son feedback sur la direction des travaux.

10. Code de conduite

L'expert-e s'engage à signer et respecter le *Code de conduite pour le personnel du bureau d'Unité, les membres de la commission de la garantie de la qualité et les titulaires de mandats d'Unité*.

11. Qualifications requises

L'expert-e dispose d'une solide expérience dans la coopération au développement, et dans les méthodes de recherche qualitatives.

Des connaissances spécifiques dans le domaine du travail humanitaire et/ou du travail de paix et/ou de la coopération par l'échange de personnes sont des atouts.

12. Expression d'intérêts

Les expert-e-s intéressés à réaliser ce mandat pour Unité sont priés jusqu'au 31 août 2024 d'envoyer à Raji Sultan, secrétaire général d'Unité, r.sultan@unite-ch.org une offre, comprenant une lettre d'intérêt d'une page mettant en avant les compétences clés pertinentes pour la réalisation du travail, ainsi que l'approche envisagée. Doivent également être annexés son CV, une proposition de calendrier pour la réalisation du travail, ainsi qu'un budget lié pour les jours de recherches et d'éventuels frais.